

**ARTIKEL 18  
CAO À LA CARTE**

**ALGEMEEN**

- 1 a In overleg met de ondernemingsraad, dan wel, bij het ontbreken van dit orgaan, in overleg met de personeelsvertegenwoordiging of het personeel, kan een keuzemodel arbeidsvoorwaarden worden vastgesteld.
- b Als conform lid 1 sub a geen keuzemodel arbeidsvoorwaarden wordt vastgesteld, gelden voor wat betreft de in de leden 2 en 3 genoemde onderwerpen, de desbetreffende artikelen elders in de CAO.

**BRONNEN EN DOELEN**

- 2 a Bronnen zijn arbeidsvoorwaarden die kunnen worden ingebracht in het keuzemodel arbeidsvoorwaarden om te kunnen worden uitgeruild voor andere arbeidsvoorwaarden.
- b Doelen zijn arbeidsvoorwaarden die door de inzet van de onder a. genoemde bronnen kunnen worden gerealiseerd.
- c Bronnen en doelen vertegenwoordigen een aanspraak in tijd of in geld.
- d De uit te ruilen arbeidsvoorwaarden zijn:

<b>Bronnen</b>	<b>Doelen</b>
<u>Tijdaanspraken:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bovenwettelijke vakantiedagen</li> </ul> <u>Geld aanspraken:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Loon</li> <li>• Bonus in een beoordelingsafhankelijk beloningssysteem</li> <li>• Vakantietoeslag</li> <li>• Eindejaars- en/of winstuitkering</li> <li>• Toeslag voor overuren</li> <li>• Levenslooptegoed</li> </ul>	<u>Tijdaanspraken:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vormen van verlof als zorgverlof, ouderschapsverlof, sabbatsverlof en loopbaanonderbreking</li> <li>• Extra vrije tijd met een maximum van 10 vakantiedagen op jaarbasis</li> </ul> <u>Geld aanspraken:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Extra pensioen</li> <li>• Vakbondscontributie</li> <li>• Eigen bijdrage in een studiekostenregeling voor de werknemer of zijn kinderen</li> <li>• Ouderbijdrage in de kinderopvang</li> <li>• Extra geld via bijvoorbeeld bedrijfs-sparen</li> <li>• Aanvulling vrije uren van de oudere werknemer</li> <li>• Levensloopsparen</li> <li>• Fietsplan</li> </ul>

- e Naast de hierboven genoemde geld- en tijdaanspraken kunnen op initiatief van werkgevers en werknemers andere zaken als bronnen en/of doelen worden aangemerkt. In dat geval moeten deze bronnen en/of doelen echter wel vooraf voor toestemming aan de Beroepscommissie worden voorgelegd.

#### RANDVOORWAARDEN

- 3 a In overleg met de ondernemingsraad, dan wel in overleg met de personeelsvertegenwoordiging of bij afwezigheid daarvan met het personeel, wordt vastgesteld op welk moment en over welke termijn de werknemer zijn keuze maakt.
- b Registratie van de door dit systeem opgebouwde aanspraken vindt plaats in geld.  
Op het tijdstip dat de werknemer de keuze maakt voor de besteding in tijd worden de aanspraken in geld omgezet in de waarde in tijd op dat moment.
- c Voor de toepassing van het keuzemodel arbeidsvoorwaarden is de waarde van een dag bepaald op 1/261 deel van het inkomen als genoemd in artikel 1, lid 10 op jaarbasis.
- d Als een werknemer gebruikt maakt van het keuzemodel zijn de eventuele consequenties op het gebied van belastingen, sociale verzekeringen en pensioen voor rekening van de werknemer.
- e In overleg met de ondernemingsraad, dan wel bij het ontbreken van dit orgaan in overleg met de personeelsvertegenwoordiging of het personeel, wordt vastgesteld op welke wijze de gespaarde tijdsanspraken die het resultaat zijn van dit keuzemodel, worden geadmistreerd en zeker worden gesteld.

#### KOPEN VAN VAKANTIEDAGEN

- 4 De werknemer kan, als de werkgever geen 'à la Carte'-regeling aanbiedt, op jaarbasis 10 vakantiedagen kopen. De waarde van een dag wordt berekend overeenkomstig het in lid 3 sub c gestelde.