

**BIJLAGE III  
SALARISSCHALEN**

**Salarisschaal per maand Zoetwaren per 1 oktober 2009 (inclusief een verhoging van 1,75%)**

Groep K / S	1 / -	2 / A	3 / B	4 / C	5 / D	6 / E	7 / F	8 / G	9 / H	10 / nvt
0 periodieken	1520	1696	1726	1746	1781	1818	1844	1894	1949	2010
1 periodiek	1664	1769	1801	1898	1936	1976	2005	2059	2119	2185
2 periodieken	1810	1843	1877	1932	1974	2020	2055	2120	2192	2269
3 periodieken	1833	1868	1905	1965	2013	2065	2108	2185	2266	2351
4 periodieken	1860	1892	1935	1999	2052	2111	2164	2250	2342	2434
5 periodieken	1884	1916	1964	<b>2037</b>	<b>2096</b>	2161	2222	2316	2415	2517
6 periodieken	1911	<b>1941</b>	<b>1993</b>	2066	2134	<b>2211</b>	2279	2381	2488	2600
7 periodieken					2178	2261	<b>2336</b>	2447	2563	2683
8 periodieken						2311	2393	2513	2637	2766
9 periodieken							2451	<b>2578</b>	2711	2850
10 periodieken								2643	<b>2792</b>	2932
11 periodieken									2859	3015
12 periodieken										3098
13 periodieken										3181
Bonus 2,5% (van het schaalmaximum)	48	49	50	52	54	58	61	66	71	80

**Salarisschaal per maand Zoetwaren per 1 juli 2010 (inclusief een verhoging van 1,4%)**

Groep K / S	1 / -	2 / A	3 / B	4 / C	5 / D	6 / E	7 / F	8 / G	9 / H	10 / nvt
0 periodieken	1542	1720	1751	1771	1806	1844	1870	1921	1977	2039
1 periodiek	1688	1794	1827	1925	1964	2004	2034	2088	2149	2216
2 periodieken	1836	1869	1904	1960	2002	2049	2084	2150	2223	2301
3 periodieken	1859	1895	1932	1993	2042	2094	2138	2216	2298	2384
4 periodieken	1887	1919	1963	2027	2081	2141	2195	2282	2375	2469
5 periodieken	1911	1943	1992	<b>2066</b>	<b>2126</b>	2192	2254	2349	2449	2553
6 periodieken	1938	<b>1969</b>	<b>2021</b>	2095	2164	<b>2242</b>	2311	2415	2523	2637
7 periodieken					2209	2293	<b>2369</b>	2482	2599	2721
8 periodieken						2344	2427	2549	2674	2805
9 periodieken							2486	<b>2615</b>	2749	2890
10 periodieken								2681	<b>2832</b>	2974
11 periodieken									2900	3058
12 periodieken										3142
13 periodieken										3226
Bonus 2,5% (van het schaalmaximum)	48	49	51	52	55	59	62	67	73	81

**Salarisschaal per periode SNOEP per 1 oktober 2009 (inclusief een verhoging van 1,75%)**

Groep K / S	1 / -	2 / A	3 / B	4 / C	5 / D	6 / E	7 / F	8 / G	9 / H	10 / nvt
0 periodieken	1398	1559	1588	1606	1639	1673	1697	1742	1793	1849
1 periodiek	1531	1627	1657	1747	1781	1819	1844	1894	1950	2011
2 periodieken	1664	1696	1726	1777	1817	1859	1891	1951	2017	2087
3 periodieken	1686	1718	1754	1808	1852	1899	1940	2010	2085	2164
4 periodieken	1711	1740	1780	1839	1888	1943	1991	2070	2155	2240
5 periodieken	1733	1764	1807	<b>1874</b>	<b>1928</b>	1988	2044	2131	2222	2316
6 periodieken	1759	<b>1786</b>	<b>1833</b>	1900	1963	<b>2033</b>	2097	2191	2290	2393
7 periodieken					2004	2080	<b>2148</b>	2251	2358	2469
8 periodieken						2127	2201	2311	2426	2545
9 periodieken							2254	<b>2371</b>	2494	2622
10 periodieken								2432	<b>2569</b>	2698
11 periodieken									2630	2774
12 periodieken										2851
13 periodieken										2927
Bonus 2,5% (van het schaalmaximum)	44	45	46	48	50	53	56	61	66	73

**Salarijschaal per periode SNOEP per 1 juli 2010 (inclusief een verhoging van 1,4%)**

Groep K / S	1 / -	2 / A	3 / B	4 / C	5 / D	6 / E	7 / F	8 / G	9 / H	10 / nvt
0 periodes	1418	1581	1611	1629	1662	1697	1721	1767	1819	1875
1 periodes	1553	1650	1681	1772	1806	1845	1870	1921	1978	2040
2 periodes	1688	1720	1751	1802	1843	1886	1918	1979	2046	2117
3 periodes	1710	1743	1779	1834	1878	1926	1968	2039	2115	2195
4 periodes	1735	1765	1805	1865	1915	1971	2019	2099	2186	2272
5 periodes	1758	1789	1833	<b>1901</b>	<b>1955</b>	2016	2073	2161	2254	2349
6 periodes	1784	<b>1812</b>	<b>1859</b>	1927	1991	<b>2062</b>	2127	2222	2323	2427
7 periodes					2033	2110	<b>2179</b>	2283	2392	2504
8 periodes						2157	2232	2344	2460	2581
9 periodes							2286	<b>2405</b>	2529	2659
10 periodes								2467	<b>2605</b>	2736
11 periodes									2667	2813
12 periodes										2891
13 periodes										2968
Bonus 2,5% (van het schaalmaximum)	45	45	46	48	51	54	57	62	67	74

**Salarisschaal per periode KOEK per 1 oktober 2009 (inclusief een verhoging van 1,75%)**

Groep K / S	1 / -	2 / A	3 / B	4 / C	5 / D	6 / E	7 / F	8 / G	9 / H	10 / nvt
0 periodieken	1402	1563	1592	1610	1643	1677	1701	1748	1798	1854
1 periodiek	1535	1632	1662	1751	1786	1824	1849	1899	1955	2016
2 periodieken	1669	1700	1731	1782	1822	1865	1896	1956	2023	2092
3 periodieken	1691	1723	1758	1813	1857	1904	1945	2016	2091	2170
4 periodieken	1716	1746	1785	1843	1893	1948	1997	2076	2160	2246
5 periodieken	1737	1768	1812	1879	1934	1993	2050	2136	2228	2322
6 periodieken	1763	1790	1838	1905	1969	2040	2103	2197	2296	2399
7 periodieken					2009	2086	2155	2257	2364	2475
8 periodieken						2132	2207	2318	2432	2552
9 periodieken							2260	2378	2502	2629
10 periodieken								2438	2576	2705
11 periodieken									2638	2782
12 periodieken										2859
13 periodieken										2935
Bonus 2,5% (van het schaalmaximum)	44	45	46	48	50	53	57	61	66	73

**Salarisschaal per periode KOEK per 1 juli 2010 (inclusief een verhoging van 1,4%)**

Groep K / S	1 / -	2 / A	3 / B	4 / C	5 / D	6 / E	7 / F	8 / G	9 / H	10 / nvt
0 periodieken	1421	1584	1614	1632	1666	1700	1724	1772	1823	1879
1 periodiek	1556	1654	1685	1775	1811	1849	1874	1925	1982	2044
2 periodieken	1692	1723	1755	1806	1847	1891	1922	1983	2051	2121
3 periodieken	1714	1747	1782	1838	1882	1930	1972	2044	2120	2200
4 periodieken	1740	1770	1809	1868	1919	1975	2024	2105	2190	2277
5 periodieken	1761	1792	1837	1905	1961	2020	2078	2165	2259	2354
6 periodieken	1787	1815	1863	1931	1996	2068	2132	2227	2328	2432
7 periodieken					2037	2115	2185	2288	2397	2509
8 periodieken						2161	2237	2350	2466	2587
9 periodieken							2291	2411	2537	2665
10 periodieken								2472	2612	2742
11 periodieken									2674	2820
12 periodieken										2899
13 periodieken										2976
Bonus 2,5% (van het schaalmaximum)	45	45	47	48	51	54	57	62	67	74

Overgangsregeling Inzake Geïntegreerde Salarisschalen voor de Zoetwaren-industrie 2007 en verder:

Voor de werknemer die werkzaam is in een onderneming als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub a sub 6, 7 of 8 met uitzondering van Baronie de Heer B.V. te Rotterdam, Droste B.V. te Vaassen en Union Edel Chocolate B.V. te Haarlem geldt het volgende:

De schaalbedragen die bij indeling – in juli 2007 – vanuit het oude schaalmaximum in de CAO voor de Suikerwerk- en Chocolateverwerkende Industrie worden bereikt zijn in de tabel **dik** aangegeven.

Vertrekkend vanuit de dikgedrukte schaalmaxima is nog één hoger schaalbedrag opgenomen in groepen 4/C, 8/G en 9/H, resp. zijn nog twee hogere schaalbedragen opgenomen in groepen 5/D, 6/E en 7/F.

In de tabel is de achtergrond van deze bedragen gearceerd weergegeven.

Bedragen in gearceerde cellen worden vanuit het daaraan voorafgaande bedrag na uiterlijk 4 jaar bereikt als volgt:

\* voor bedrijven mét een beoordelingsafhankelijk beloningssysteem (BEOFUN) als bedoeld in bijlage XI:

- na 1 x beoordeling “uitstekend” in de 3-puntsschaal (of D in de 4-puntsschaal), dan wel
- na 3 x beoordeling “norm” in de 3-puntsschaal (of C in de 4-puntsschaal), dan wel
- na uiterlijk 4 jaar

Werknemers met een beoordeling “uitstekend”, resp. D in de 4-puntsschaal, krijgen gedurende één jaar de bonus van 2,5% als zij geen verdere stappen in de tabel meer kunnen maken.

Bij de overgang van (oud) 4-puntssysteem naar (nieuw) 3-puntssysteem zijn (oude) B-beoordelingen niet relevant voor een verkorting van de 4-jaars-termijn. Deze 4-jaars-termijn wordt slechts verkort door een “uitstekend”-beoordeling, dan wel zodra de som van (oude) C-beoordelingen en (nieuwe) “norm”-beoordelingen drie bedraagt.

\* voor bedrijven zonder beoordelingsafhankelijk beloningssysteem (BEOFUN) als bedoeld in bijlage XI:  
na uiterlijk 4 jaar.

Een en ander betekent dat de eerste rij gearceerde cellen boven het maximum uiterlijk na 4 beoordelings-/periodiekenrondes, dus uiterlijk per 1 januari 2011, de plaats van de huidige vetgedrukte maximumcellen overneemt.

Op overeenkomstige wijze wordt de tweede laag gearceerde cellen uiterlijk per 1 januari 2015 effectief; waarmee alsdan tevens alle vetgedrukte en/of gearceerde cellen uit de tabel verdwenen zullen zijn.

Met de integratie van de functieboeken in 2009 is ten opzichte van het daarvoor gehanteerde referentiehandboek de werkingsfeer uitgebreid tot 200 punten

ORBA. Hierdoor wordt de CAO ook van toepassing op een groep werknemers werkzaam in een onderneming als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub a sub 6, 7 of 8 (met uitzondering van Baronie de Heer B.V. te Rotterdam, Droste B.V. te Vaassen en Union Edel Chocolate B.V. te Haarlem) die voorheen buiten de CAO viel. Op lokaal niveau dient werkgever met desbetreffende werknemers afspraken te maken inzake de overgang van boven-CAO naar CAO. Inschaling van deze werknemers dient uiterlijk per 1 januari 2011 te zijn geëffectueerd.

NB: voor ondernemingen als bedoeld onder artikel 1, lid 1, sub a, sub 1, 2, 3, 4, 5 of 9 of bij Baronie de Heer B.V. te Rotterdam, Droste B.V. te Vaassen en Union Edel Chocolate B.V. te Haarlem is de opmaak van de tabel (vetgedrukt, gearceerd) niet relevant.

Indien ondernemingen gebruik maken van een beoordelingsafhankelijk beloningssysteem (BEOFUN) als bedoeld in bijlage XI, krijgen werknemers met een beoordeling "uitstekend" gedurende één jaar de bonus van 2,5% als zij geen verdere stappen in de tabel meer kunnen maken.

Tot slot:

- Naast het geïntegreerde loongebouw bestaat nog een afzonderlijke schaal op het niveau van minimumloon; deze is van toepassing op vakantiewerkers en nader in de CAO door partijen aan te wijzen doelgroepen;
- Partijen hebben in 2009 besloten om de loontabellen verder te harmoniseren, door over een periode van 3 jaar de Snoeptabellen steeds naar boven af te ronden en de periodetabellen Koek steeds naar beneden af te ronden.