

CAO SOCIAAL FONDS ZOETWARENINDUSTRIE

ARTIKEL 1 DEFINITIES

In deze CAO wordt tenzij uitdrukkelijk anders wordt aangegeven verstaan onder:

- 1 Onderneming in de zoetwarenindustrie:
 - a iedere onderneming in Nederland, die uitsluitend of in hoofdzaak:
 - 1 fabrieksmatig bloem en/of andere grondstoffen tot beschuit, toast, knäckebröd, biscuit, biscuitfiguren, koekjes, banket, koek en wafels verwerkt, ongeacht de soort;
 - 2 fabrieksmatig de producten onder 1 genoemd vervaardigt door een vorm van samenvoeging (assemblage) van delen van de onder 1 genoemde producten, al dan niet met toevoeging van vulling;
 - 3 (met ingang van 31 december 2003) fabrieksmatig rijstkoeken en wafels vervaardigt;
 - 4 fabrieksmatig producten vervaardigt die naar de aard van de verwerkte grondstoffen, en/of de wijze van verwerking van de grondstoffen, vergelijkbaar zijn met de producten als vermeld onder 1, 2 en 3;
 - 5 aan één of meer van de onder 1 tot en met 4 genoemde ondernemingen uitsluitend of in hoofdzaak diensten verleent en die tezamen een economische eenheid vormen. Onder diensten wordt verstaan: Inpakhandelingen, (technisch) onderhoud, verkoop, administratie, management- en beheeractiviteiten, schoonmaakwerkzaamheden en distributie;
 - 6 fabrieksmatig suikerwerken vervaardigt;
 - 7 fabrieksmatig dropartikelen vervaardigt;
 - 8 fabrieksmatig cacaomassa, cacaopoeder, cacaoboter, chocolademassa of couverture verwerkt bij de vervaardiging van al of niet gevulde chocoladeartikelen, inclusief boterhamstrooisels en pasta's;
 - 9 Ahold Coffee Company B.V. te Zaandam.
- 2 Werkgever: de natuurlijke of rechtspersoon die de onderneming - als bedoeld in lid 1 - drijft.
- 3 Werknemer: man of vrouw die met de werkgever een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 Burgerlijk Wetboek heeft gesloten.

- 4 Vakvereniging: één van de vakbonden genoemd als partij bij deze CAO.
- 5 De Stichting: de Stichting Sociaal Fonds voor de Zoetwarenindustrie, gevestigd te 's-Gravenhage.
- 6 De statuten: de statuten van de in het vijfde lid genoemde Stichting.
- 7 Het bestuur: het in artikel 3 van de statuten van de Stichting bedoelde bestuur.

ARTIKEL 2 WERKINGSSFEER

- 1 Deze CAO is van toepassing op de werkgever als bedoeld in artikel 1, lid 2.
- 2 Deze CAO is tevens van toepassing op die onderneming of dat gedeelte van een onderneming, waarin ook andere werkzaamheden dan hiervoor genoemd worden verricht. Indien meer CAO's van toepassing kunnen zijn, wordt de onderneming gerangschikt onder de CAO van die bedrijfstak, waartoe het merendeel van de werkzaamheden van deze onderneming behoort, gemeten in arbeidsuren op jaarbasis.

ARTIKEL 3 DOEL

De Stichting heeft als doelstelling om, overeenkomstig artikel 2, lid 2 van de statuten, activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de Zoetwarenindustrie, te financieren en subsidiëren. Daartoe heft de Stichting bijdragen van de werkgevers in de Zoetwarenindustrie.

ARTIKEL 4 UITVOERING

- 1 De uitvoering van deze overeenkomst geschiedt volgens de bepalingen van de statuten en reglementen van de Stichting die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.
- 2 De uitvoering is aan de Stichting opgedragen. De Stichting kan de uitvoering delegeren aan een administrateur onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting.
- 3 Ten behoeve van de vorenbedoelde uitvoering is de werkgever verplicht alle gegevens en inlichtingen te verschaffen alsmede iedere medewerking te verlenen, die noodzakelijk of gewenst worden geacht door personen of instellingen.

gen die, door of namens de Stichting, zijn belast met de inning van de bijdragen en de controle op de naleving van het gestelde in de statuten en de reglementen van de Stichting en de toetsing van de bedrijfsactiviteiten van de werkgever aan het gestelde in deze CAO. Daarbij bestaat de mogelijkheid om aan de werkgever opgave van de loonsom door opvragen door middel van een door een accountant gewaarmerkte cumulatieve loonstaat.

- 4 In het kader van de controle op de naleving en de toetsing van de bedrijfsactiviteiten kan de Stichting bij de werkgever, diens accountant of administratiekantoor inzage verlangen van gegevens die nodig zijn voor een goede uitvoering van deze CAO.

Daarbij kan onder meer aan de werkgever worden gevraagd om opgave van de loonsom door middel van een door een accountant gewaarmerkte cumulatieve loonstaat.

De uitkomsten van een dergelijk onderzoek kunnen alleen worden aangewend om nakoming van de CAO af te dwingen en/of een vordering in te stellen als bedoeld in artikel 15 van de Wet op de CAO en artikel 3 Wet op het verbindend en het onverbindend verklaren.

CAO-partijen dragen hiertoe de aan hun bevoegdheden over aan de Stichting.

- 5 Bij een schriftelijk onderzoek zal aan de werkgever duidelijk moeten worden aangegeven welke gegevens binnen welke termijn aan de Stichting en/of de administrateur ter beschikking moeten worden gesteld. Het moet hierbij gaan om gegevens die redelijkerwijs nodig zijn voor de controle c.q. het toezicht op de naleving van de CAO. Controle ter plaatse kan alleen met instemming van de werkgever. Controle ter plaatse zal alleen plaatsvinden als er een gegronde vermoeden is. Een dergelijk onderzoek dient tijdig van te voren schriftelijk te worden aangekondigd, waarbij datum en plaats van het onderzoek moeten worden vermeld.

ARTIKEL 5 VERPLICHTINGEN WERKGEVER

Werkgevers zijn gehouden de door de Stichting in het kader van de doelstelling gevraagde gegevens te verstrekken en de bijdragen te betalen die zij aan de Stichting verschuldigd zijn, overeenkomstig datgene wat te dezer zake in de statuten en de reglementen van de Stichting is of wordt bepaald en zullen zich ook overigens moeten houden aan het bepaalde in de statuten en de reglementen van de Stichting. Indien de werkgever, ook na aanmaning, niet aan zijn verplichtingen voldoet, is de Stichting bevoegd de noodzakelijke gegevens naar beste weten vast te stellen en de bijdragen in te vorderen.

ARTIKEL 6 BIJDRAGE

1 Algemene bijdrage

De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 3 is gelijk aan een door het bestuur vast te stellen percentage van het loon als bedoeld in artikel 16 lid 1 van de Wet financiering sociale verzekeringen. De werkgever is verplicht jaarlijks de bijdrage aan de Stichting te voldoen. De bijdrage is voor de werkgever 0,3% kalenderbasis.

2 Additionele bijdrage scholing

De werkgever is jaarlijks verplicht een additionele bijdrage af te dragen. Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van de doelstellingen van de Stichting die betrekking hebben op scholing. De hoogte van de bijdrage is 0,1% van de voor de onderneming van de werkgever geldende loonsom op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen.

3 Additionele bijdrage CAO arbeid en gezondheid

De werkgever is jaarlijks verplicht een additionele bijdrage af te dragen. Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van de maatregelen die zijn afgesproken in het kader van de CAO arbeid en gezondheid voor de zoetwarenindustrie. De hoogte van de bijdrage is 0,08% van de voor de onderneming van de werkgever geldende loonsom op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen.

ARTIKEL 7 DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking per 1 januari 2008 en eindigt op 31 december 2012 van rechtswege, derhalve zonder dat enige opzegging is vereist.