

# Pensioenfondsen Koek hoort niet bij 14 fondsen die nu al gedwongen maatregelen moeten treffen.

Pensioenfondsen verkeren in zwaar weer. Sommige fondsen zouden op de pensioenen moeten afstempelen volgens minister Donner en De Nederlandsche Bank. Afstempelen betekent verlaging van pensioenen en opgebouwde rechten. Begin 2009 moest ons pensioenfonds, zoals vele andere fondsen, een herstelplan maken. De dekkinggraad was namelijk onder de 105% gedaald. Het pensioenfonds kreeg toen van De Nederlandsche Bank **5 jaar de tijd om te herstellen** tot een dekkinggraad boven de 105%.

De beleggingen van het pensioenfonds hebben het vorig jaar en over het eerste half jaar van 2010 goed gedaan. Maar ondanks een beleggingsrendement van 13,1% in 2009 en 10,9% over het eerste half jaar 2010 zijn de verplichtingen harder gestegen. Dat komt door de extreem lage rentestand. Dit zorgt ervoor dat het pensioenfonds nu meer geld moet reserveren voor de toekomst. Is de rente hoog, dan kun je volstaan met een relatief laag bedrag (vermogen) nu. Door de jaarlijkse rente groeit het bedrag immers snel. Het omgekeerde is ook van toepassing: is de rente laag, dan zal het bedrag (vermogen) nu veel hoger moeten zijn, omdat het door de tijd heen niet zo snel groeit.

Daarnaast zijn begin dit jaar de verplichtingen hoger geworden door de stijging van de levensverwachting. Doordat gepensioneerden langer leven dan we hadden verwacht, moet het pensioenfonds langer pensioen uitkeren. De dekkinggraad is hierdoor ook gedaald.

Op dit moment loopt het fonds voor op het herstelplan. De dekkinggraad staat eind juli op 107,7%. Afstempelen is nu niet aan de orde. Bovendien vindt het fonds dat verlaging van de pensioenen alleen als uiterste middel mag worden ingezet. De rente is echter intussen alweer flink gedaald. Bovendien moeten we in het najaar waarschijnlijk opnieuw rekening gaan houden met een verhoging van de levensverwachting. Deze beide effecten kunnen ervoor zorgen dat de dekkinggraad zal dalen.

Voor actuele informatie kunt u kijken op onze website ([www.bpfkoek.nl](http://www.bpfkoek.nl))

Met vriendelijke groet,  
het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen  
voor de Suikerverwerkende Industrie

# Pensioenflits

Pensioenfonds Koek

september 2010



## Nieuws van uw pensioenfonds Koek!

### In deze editie:

- De fusie, de pensioenregeling en uw pensioen
- Uw persoonlijke pensioenoverzicht
- U gaat uit elkaar. Wat betekent dat voor uw pensioen?
- Wist u dat ...

## Hoe staat het met de voorgenomen fusie?

Het samengaan met pensioenfonds Snoep is een hele klus. Er moet veel geregeld worden, van de pensioenregeling tot communicatie en wettelijke activiteiten. In deze editie nog eens op een rij wat het betekent voor de pensioenregeling en uw pensioen.

### De pensioenregeling

Zoals we u al eerder bericht hebben is onze pensioenregeling per 1 januari 2010 gewijzigd. Het betreft alleen degenen die op of na 1 januari 1950 zijn geboren. Dit om alvast vooruit te lopen op de fusie. De wijzigingen op een rij:

- Het opbouwpercentage is verhoogd van 2,15% naar 2,2%
- De premie is verhoogd van 16,05% naar 16,7%
- Het nabestaandenpensioen is omhoog gegaan van 56% naar 70%



### Uitleg begrippen

**Opbouwpercentage:** geeft aan hoeveel procent pensioen u per jaar opbouwt. Van uw pensioengevend salaris min de franchise

**Franchise:** het deel van uw salaris waarover u geen ouderdomspensioen opbouwt

Kijk voor info over pensioenbegrippen op [www.bpfkoek.nl](http://www.bpfkoek.nl) – Begrippen.

In de pensioenflits van februari vindt u ook rekenvoorbeelden over bovengenoemde wijzigingen. Die flits vindt u op onze site onder Download.

vervolg op pagina 2



Bedrijfstakpensioenfonds voor  
de Suikerverwerkende Industrie

vervolg van pagina 1

## Uw pensioen

De pensioenrechten zoals u die tot nu heeft opgebouwd, blijven staan. Die veranderen niet door een fusie met Snoep.

## Toeslagverlening en dekkingsgraad

Op de website staat meer informatie over de voorgenomen fusie met Snoep in relatie tot het verhogen van uw pensioen (toeslagverlening) en de dekkingsgraad.



# Zicht op uw pensioen met het Uniform Pensioenoverzicht (UPO)

Onlangs heeft u van ons, zoals ieder jaar, uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ontvangen. Dit overzicht geeft u een goed beeld van het pensioen dat u later kunt verwachten. En van het pensioen dat u tot en met 31 december 2009 hebt opgebouwd.

## Uw salaris en uw pensioenopbouw

In het UPO ziet u bepaalde termen staan. Een daarvan is **pensioengevend salaris**. Dit is de basis voor uw pensioenopbouw. Het pensioenreglement van pensioenfonds Koek bepaalt welke delen van uw salaris meetellen voor uw pensioengevend salaris.

U bouwt niet over uw hele pensioengevend salaris pensioen op. De **franchise** gaat daar nog vanaf. De franchise is een vast bedrag. Het wordt ieder jaar door ons fondsbestuur vastgesteld.

Uw pensioengevend salaris min de franchise is de **pensioengrondslag**. Over dat bedrag bouwt u ieder jaar pensioen op. Het opbouwpercentage geeft aan hoeveel procent pensioen u per jaar opbouwt. Bij ons fonds is het **opbouwpercentage** in 2009 2,15%. Dat is dan 2,15% van de pensioengrondslag.

### Voorbeeld

Uw pensioengevend salaris:	€ 20.000
De franchise (2009):	€ 12.595,-
De pensioengrondslag:	uw pensioengevend salaris € 20.000 – de franchise € 12.595,- = € 7.405,-
De jaarlijkse opbouw:	opbouwpercentage 2,15% van uw pensioengrondslag € 7.405,- = € 159,21

**Let op:** Koek kent een maximum pensioengevend salaris van € 53.693,-. Verdient u meer, dan geldt dit maximale salaris van € 53.693,-.

### Pensioengevend salaris:

*uw salaris zonder bijtelling van een auto van de zaak en zonder uitkeringen zoals WAO, WIA en WW*

## Bruto bedragen

Alle in het UPO genoemde bedragen zijn bruto bedragen per jaar. Deze betalen wij in maandelijkse termijn uit. Hierover draagt u dus nog premies en belasting af. Hoeveel dat is, hangt af van uw persoonlijke situatie.

## Gemakkelijk te vergelijken

Alle pensioenfonds en verzekeraars gebruiken het Uniform Pensioenoverzicht. Dit maakt de overzichten makkelijk vergelijkbaar en optelbaar. Heeft u pensioenregelingen bij verschillende pensioenfonds en verzekeraars? Dan kunt u eenvoudig de bedragen op de verschillende pensioenoverzichten bij elkaar optellen. En die van uw eventuele partner natuurlijk.

## Bewaar uw UPO goed

Wij adviseren u om alle pensioenoverzichten goed bij elkaar te bewaren. Ook die van andere pensioenregelingen. Zo houdt u een helder overzicht van uw pensioen. U ontvangt het UPO maar 1x per jaar.



# Scheiden en de gevolgen voor uw pensioen

Een echtscheiding, einde van geregistreerd partnerschap of scheiding van tafel en bed heeft gevolgen voor uw pensioen. Uw ex-partner heeft dan recht op de helft van het pensioen dat u tijdens het huwelijk of partnerschap opbouwde. Dat is de standaard verdeling. U mag in de huwelijkse voorwaarden of in een convenant een andere verdeling afspreken.

## Let op: zelf actie ondernemen

### 1. U maakt een keuze

U en uw ex-partner moeten beslissen hoe u het opgebouwde ouderdomspensioen wilt verdelen. Daarbij kunt u ervoor kiezen om uw ouderdomspensioen gelijk te verdelen onder u en uw ex-partner (verevening). Of u spreekt met uw ex-partner af dat hij/zij een zelfstandig recht op ouderdomspensioen ontvangt (conversie).

### 2. U geeft uw keuze aan ons door

Binnen twee jaar nadat u uit elkaar bent gegaan. Voor verevening geeft uw ex-partner zijn/haar keuze aan ons door. Ook binnen die twee jaar. Doet hij/zij dat niet, dan keert het pensioenfonds geen pensioen aan hem/haar uit. Dan regelt u de betalingen zelf.

Aan zowel verevening als conversie zijn kosten verbonden. U en uw ex-partner betalen ieder de helft van deze kosten.

### Gelijke verdeling ouderdomspensioen tussen u en uw ex-partner: verevening

Bij verevening wordt het ouderdomspensioen gelijk verdeeld (50% - 50%) tussen u en uw ex-partner. Het gaat daarbij dus om de pensioenrechten die u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Wat houdt verevening in?

- Het ouderdomspensioen blijft op uw naam staan
- Uw ex-partner ontvangt later de helft van uw opgebouwde ouderdomspensioen
- Het ouderdomspensioen voor uw ex-partner gaat tegelijk in met uw ouderdomspensioen
- Uw ex-partner krijgt dit pensioen zolang u leeft
- Als uw ex-partner overlijdt, komt dat deel van het pensioen weer terug bij uw eigen pensioen

### Uw ex-partner krijgt een eigen deel van uw ouderdomspensioen: conversie

Bij conversie ontvangt uw ex-partner een eigen pensioenuitkering. Ook hier gaat het weer om de pensioenrechten die u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Wat houdt conversie in?

- Het deel van het ouderdomspensioen dat voor uw ex-partner is, komt op zijn/haar naam te staan
- De door u opgebouwde rechten van het ouderdomspensioen worden omgezet in een zelfstandige pensioenuitkering voor uw ex-partner
- De hoogte van het deel dat naar uw ex-partner gaat, spreekt u samen af
- U kunt een vast bedrag afspreken of bepalen op welk moment het pensioen van uw ex-partner ingaat
- Het ouderdomspensioen voor uw ex-partner gaat in zodra hij/zij met pensioen gaat
- Uw ex-partner krijgt dit pensioen zolang hij/zij leeft
- Als uw ex-partner overlijdt, keert dat deel van het pensioen niet naar u terug

### Uw ex-partner krijgt pensioen als u overlijdt: bijzonder partnerpensioen

Als u overlijdt, heeft uw ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen. Dit is het partnerpensioen dat is verzekerd tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. Hij of zij moet na uw overlijden zelf het bijzonder partnerpensioen aanvragen. Alleen als het fonds de gegevens van uw ex-partner heeft, ontvangt uw ex-partner automatisch een aanvraagformulier.

# Werkgevers opgelet!

De informatiebijeenkomsten komen er weer aan.

- WAT** : 2 bijeenkomsten samen met pensioenfonds Snoep  
**WANNEER** : donderdag 21 oktober 2010 (noordelijke regio) en dinsdag 26 oktober 2010 (zuidelijke regio)  
**WIE** : voor HR-functies en overige functies die te maken hebben met het vakgebied van pensioenen

Wij kunnen al melden dat de bijeenkomsten om 11.45 uur beginnen en rond 16.00 uur eindigen. De belangrijkste onderwerpen tijdens deze bijeenkomsten zijn de voorgenomen fusie met pensioenfonds Snoep en de gewijzigde regelingen. U ontvangt

nog een uitnodiging van ons met daarbij het programma, de locaties én een inschrijfkaart.

**Zorg dat u erbij bent, want er is ook weer een leuke prijs te winnen met de quiz!**

## Wist u dat...

- ... wij voor het opzetten van communicatiemiddelen soms gebruik maken van een panel?
- ... dit panel uit werknemers bestaat en zij hun mening mogen geven over bijvoorbeeld de pensioenflits?
- ... wij hun mening meenemen in het opstellen van de pensioenflits?
- ... de pensioenflits en andere communicatiemiddelen zo nóg beter aan uw wensen voldoen?
- ... u het jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO) weer van ons heeft ontvangen?
- ... het UPO weergeeft hoeveel pensioen u hebt opgebouwd als u tot uw 65<sup>e</sup> doorwerkt?
- ... het UPO ook inzicht geeft in de uitkering die uw eventuele partner en/of kinderen krijgen als u overlijdt?
- ... u op [www.bpfkoek.nl](http://www.bpfkoek.nl) deze en eerdere pensioenflitsen terug kunt vinden?
- ... er ook informatie staat over veranderingen in uw leven die invloed hebben op uw pensioen?
- ... voorbeelden van die onderwerpen 'een nieuwe baan', 'samenwonen/trouwen' en arbeidsongeschiktheid zijn?

## Contact met uw pensioenfonds

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Suiker-  
verwerkende Industrie (Bpf Koek) is de uitvoerder van de  
pensioenregeling voor werknemers in de suikerverwerkende  
industrie. Syntrus Achmea is de administrateur van het  
fonds en voor u in de meeste gevallen het eerste aanspreek-  
punt.



Syntrus Achmea is op werkdagen telefonisch  
bereikbaar van 8.30 - 17.30 uur via 020 - 607 2760.



U kunt ons mailen via de website  
[www.bpfkoek.nl](http://www.bpfkoek.nl) of [info@bpfkoek.nl](mailto:info@bpfkoek.nl).



Een brief schrijven kan ook:  
Bedrijfstakpensioenfonds Koek  
p/a Syntrus Achmea  
Postbus 9251  
1006 AG Amsterdam