

PERIODETABEL VANAF 1 JANUARI 2015 INCLUSIEF EEN VERHOGING VAN 2%

<i>Groep K/S</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>
A periodiek	VERVALLEN	1548	-	-	-	-	-	-	-	-
0 periodieken		1728	1758	1781	1816	1854	1879	1931	1987	2048
1 periodiek		1803	1838	1934	1975	2016	2043	2098	2161	2229
2 periodieken		1878	1914	1970	2013	2061	2095	2162	2236	2312
3 periodieken		1905	1943	2003	2052	2104	2150	2229	2311	2399
4 periodieken		1929	1973	2037	2092	2153	2207	2295	2389	2483
5 periodieken		1954	2002	2077	2138	2203	2265	2361	2463	2566
6 periodieken		1979	2032	2105	2176	2254	2326	2428	2539	2652
7 periodieken					2222	2306	2383	2495	2614	2736
8 periodieken						2357	2439	2562	2688	2822
9 periodieken							2498	2629	2767	2906
10 periodieken								2696	2848	2991
11 periodieken									2915	3075
12 periodieken										3162
13 periodieken									3246	
Bonus 2,5% (van het schaalmaximum)		49	51	53	56	59	62	67	73	81

MAANDTABEL VANAF 1 JANUARI 2015 INCLUSIEF EEN VERHOGING VAN 2%

Groep K/S	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A periodiek	VERVALLEN	1683	-	-	-	-	-	-	-	-
0 periodieken		1878	1911	1935	1974	2016	2043	2099	2160	2227
1 periodiek		1960	1997	2102	2147	2191	2222	2281	2349	2423
2 periodieken		2042	2080	2141	2189	2240	2278	2350	2431	2514
3 periodieken		2071	2111	2177	2231	2288	2338	2423	2512	2607
4 periodieken		2097	2144	2214	2275	2341	2400	2495	2596	2699
5 periodieken		2124	2176	2257	2324	2395	2463	2567	2678	2790
6 periodieken		2151	2208	2289	2364	2450	2528	2639	2760	2884
7 periodieken					2414	2507	2590	2711	2842	2973
8 periodieken						2562	2651	2785	2921	3067
9 periodieken							2715	2857	3008	3159
10 periodieken								2930	3096	3251
11 periodieken									3169	3344
12 periodieken										3436
13 periodieken									3528	
Bonus 2,5% (van het schaalmaximum)		54	55	57	60	64	68	73	79	88

**Toelichting:**

Met het afschaffen van salarisschaal 1 valt de 0-periodiek van salarisschaal 1 als A-periodiek (aanlooperperiodiek) onder salarisschaal 2.

Een medewerker danwel uitzendkracht kan slechts op life-time benadering maximaal 26 weken in de zoetwarenbranche verloond worden in deze aanlooperperiodiek.

De bewijslast hiertoe ligt bij de medewerker danwel de uitzendkracht.

Deze periode van 26 weken is van toepassing op nieuwe instroom (zowel vast personeel als uitzendkrachten) na 1 januari 2015 en voor uitzendkrachten die op 1 januari 2015 reeds in de onderneming werkzaam zijn voor de resterende periode tot en met 26 weken.