

PERIODETABEL VANAF 1 JANUARI 2016 INCLUSIEF EEN VERHOGING VAN 2%

<i>Groep K/S</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>
A periodiek	VERVALLEN	1579	-	-	-	-	-	-	-	-
0 periodieken		1763	1793	1817	1852	1891	1917	1970	2027	2089
1 periodiek		1839	1875	1973	2015	2056	2084	2140	2204	2274
2 periodieken		1916	1952	2009	2053	2102	2137	2205	2281	2358
3 periodieken		1943	1982	2043	2093	2146	2193	2274	2357	2447
4 periodieken		1968	2012	2078	2134	2196	2251	2341	2437	2533
5 periodieken		1993	2042	2119	2181	2247	2310	2408	2512	2617
6 periodieken		2019	2073	2147	2220	2299	2373	2477	2590	2705
7 periodieken					2266	2352	2431	2545	2666	2791
8 periodieken						2404	2488	2613	2742	2878
9 periodieken							2548	2682	2822	2964
10 periodieken								2750	2905	3051
11 periodieken									2973	3137
12 periodieken										3225
13 periodieken									3311	
Bonus 2,5% (van het schaalmaximum)		50	52	54	57	60	64	69	74	83

MAANDTABEL VANAF 1 JANUARI 2016 INCLUSIEF EEN VERHOOGING VAN 2%

Groep K/S	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A periodiek	VERVALLEN	1717	-	-	-	-	-	-	-	-
0 periodieken		1916	1949	1974	2013	2056	2084	2141	2203	2272
1 periodiek		1999	2037	2144	2190	2235	2266	2327	2396	2471
2 periodieken		2083	2122	2184	2233	2285	2324	2397	2480	2564
3 periodieken		2112	2153	2221	2276	2334	2385	2471	2562	2659
4 periodieken		2139	2187	2258	2321	2388	2448	2545	2648	2753
5 periodieken		2166	2220	2302	2370	2443	2512	2618	2732	2846
6 periodieken		2194	2252	2335	2411	2499	2579	2692	2815	2942
7 periodieken					2462	2557	2642	2765	2899	3032
8 periodieken						2613	2704	2841	2979	3128
9 periodieken							2769	2914	3068	3222
10 periodieken								2989	3158	3316
11 periodieken									3232	3411
12 periodieken										3505
13 periodieken									3599	
Bonus 2,5% (van het schaalmaximum)		55	56	58	62	65	69	75	81	90

Toelichting:

Met het afschaffen van salarisschaal 1 valt de 0-periodiek van salarisschaal 1 als A-periodiek (aanlooperperiodiek) onder salarisschaal 2.

Een medewerker danwel uitzendkracht kan slechts op life-time benadering maximaal 26 weken in de zoetwarenbranche verloond worden in deze aanlooperperiodiek.

De bewijslast hiertoe ligt bij de medewerker danwel de uitzendkracht.

Deze periode van 26 weken is van toepassing op nieuwe instroom (zowel vast personeel als uitzendkrachten) na 1 januari 2015 en voor uitzendkrachten die op 1 januari 2015 reeds in de onderneming werkzaam zijn voor de resterende periode t/m 26 weken.

