

PRINCIPEAKKOORD

Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 21 maanden, met ingang van 1 juli 2009 t/m 31 maart 2011.

Loonsverhoging

Er is een loonsverhoging van 3,15% structureel overeengekomen.

Per 1 oktober 2009 1,75%,

Per 1 juli 2010 1,4%,

Per 1 december 2010 een eenmalige uitkering van 150 euro bruto,

Pensioenen

Verhoging van pensioenpremie voor koek en snoep naar een niveau van 16,7% per 1 januari 2010. Harmonisatie van de premieverdeling naar het systeem van Koek (werkgevers 2/3, werknemers 1/3 voor de gehele zoetwarenbranche). Aanvullend worden de aanbevelingen van de werkgroep Integratie Pensioenfondsen overgenomen.

Overwerktoeslag

De vergoeding van overwerk op zaterdag van 7.00-15.00 wordt verhoogd van 35% naar 40%.

Nieuwe Arbeidstijdenwet

In de CAO zal de nieuwe Arbeidstijdenwet worden opgenomen. In afwijking van de nieuwe Arbeidstijdenwet kunnen er in roosters maximaal 5 nachtdiensten worden ingeroosterd. Indien werkgever hiervan wil afwijken, kan dit slechts in overeenstemming met OR of PvT en bij afwezigheid hiervan met de vakorganisaties.

Sociaal Fonds

De premie voor het Sociaal Fonds voor de Zoetwarenindustrie wordt gelijkgesteld aan het niveau van Koek, op 0,3%. Mocht blijken dat 0,3% heffing onvoldoende is dan zal dit percentage worden aangepast aan het niveau dat wel kostendekkend is.

Flexibilisering

Aanpassing teksten CAO artikel 8, 9, 12, 19, 20, 34 en 46.

Uitkering tweede ziektejaar

Verhoging uitkering tweede ziektejaar naar 100%.

Loontabellen

Harmonisering loontabellen Snoep en Koek door deze in een periode van 3 jaar naar elkaar toe te laten groeien. De Snoeptabel wordt naar boven afgerond en de Koektabel naar beneden totdat deze op hetzelfde niveau zijn.

Functieboeken

Harmonisatie functieboeken Snoep en Koek op basis van de adviezen van de werkgroep.

Reiskosten

Reiskostenvergoeding; gezamenlijk onderzoek doen naar fiscaal vriendelijke mogelijkheden.

Beofun

Invoering nieuw Beofunsysteem voor de totale zoetwarensector onder voorwaarde dat een bedrijf over een scholingsplan beschikt en het functieboek wordt toegepast. Invoering Beofun o.b.v. een driepuntsschaal.

Werkgroepen

Voortzetting werkgroepen Levensfasebeleid en Scholing & Opleiding op basis van de aanbevelingen van de werkgroepen.

Er wordt een paritaire werkgroep samengesteld die voor 1 juni 2010 advies uitbrengt over de roostertoeslag van de standaard tweeploegendienst.

Verlenging CAO Arbeid & Gezondheid met een looptijd van 5 jaar met ingang van 1 juli 2009.