

Aanvraagformulier deelname VBZ RVU regeling

Om deel te kunnen nemen aan de RVU-regeling in 2026 dien je samen met jouw werkgever, 6 maanden voor deelname aan de regeling, een aanvraag in. Met goedvinden van jouw werkgever kan deze termijn worden verkort naar 2 maanden voor deelname.

Een aanvraag indienen doe je door dit formulier volledig en naar waarheid in te vullen en met de gevraagde bijlagen te sturen aan jasmijn@vbz.nl

Persoonsgegevens medewerker:

Voorletters:	
Tussenvoegsel:	
Achternaam:	
Geslacht:	
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
E-mailadres:	
BSN:	
Bankrekeningnummer (IBAN):	
Straat:	
Huisnummer:	
Toevoeging:	
Postcode:	
Plaats:	
Land:	

Werkgever:

Naam werkgever:	
Vertegenwoordiger van de werkgever:	
Telefoonnummer:	
E-mailadres:	
Straat:	
Huisnummer:	
Toevoeging:	
Postcode:	
Plaats:	
Land:	
Sector:	Is de werkgever een werkgever in de Zoetwarenssector en draagt hij premie af aan het Sociaal Fonds voor de Zoetwarenindustrie? ☐ Ja ☐ Nee (zie artikel 1 lid 2 RVU reglement)

AOW-datum en start RVU-uitkering:

1. Wat is jouw AOW-datum (berekenen via www.svb.nl)?	Jouw AOW-datum:
2. Per welke datum wil je deelnemen aan de RVU-regeling?	Gewenste ingangsdatum:

Gegevens ter controle of je in aanmerking komt voor deelname aan de RVU-regeling:

3. Was je in januari 2026 werkzaam bij een werkgever in de sector¹?	☐ Ja ☐ Nee
4. Heb je direct voorafgaand aan het moment waarop je uit dienst treedt minimaal 10 jaar bij de werkgever gewerkt?	☐ Ja ☐ Nee
5. Werk je in een zwaar beroep? (zie artikel 3 of bijlage 1 van het RVU-reglement)	☐ Ja ☐ Nee
6. Werk je in een ploegdienstrooster?	☐ Ja ☐ 2-ploegdienstrooster ☐ 3-ploegdienstrooster ☐ 4-ploegdienstrooster ☐ 5-ploegdienstrooster ☐ Anders namelijk ☐ Nee
7. Werk je regelmatig, tenminste 1x per maand gemiddeld op jaarbasis een consignatiedienst?	☐ Ja ☐ Nee
8. Welke functie heb je?	Naam functie: (Vul hier je functie in, met optioneel een korte toelichting van de meest voorkomende werkzaamheden)

¹ Als dienstjaren tellen mee: de jaren die je op basis van een arbeidsovereenkomst hebt gewerkt bij een werkgever in de sector of zijn rechtsvoorganger(s). Als dienstjaren tellen ook mee de periode dat je direct voorafgaand aan het dienstverband met de werkgever als uitzendkracht bij de werkgever hebt gewerkt.

9. Staat jouw functie op je loonstrook?	☐ Ja, stuur een kopie van je loonstrook mee als bijlage bij de aanvraag. (ga door naar vraag 12) ☐ Nee (ga door naar vraag 10)
10. Zo nee, staat jouw huidige functie in de arbeidsovereenkomst?	☐ Ja, stuur een kopie van de arbeidsovereenkomst mee als bijlage bij de aanvraag (ga door naar vraag 12) ☐ Nee (ga door naar vraag 11)
11. Zo nee, stuur een door jouw werkgever ondertekende verklaring mee waaruit blijkt dat je direct voorafgaand aan de uittredingsdatum werkzaam bent (geweest) in een zwaar beroep.	Heb je een verklaring van de werkgever dat je werkt(e) in een zwaar beroep? ☐ Ja ☐ Nee
12. Heb je in overleg met jouw werkgever besloten om met wederzijdse instemming deel te nemen aan de RVU-regeling? Wederzijdse instemming is verplicht om deel te kunnen nemen aan de regeling.	☐ Ja ☐ Nee
13. Ben je met jouw werkgever een vaststellingsovereenkomst overeenkomen voor deelname aan de RVU-regeling?	☐ Ja (stuur een mee) ☐ Nee nog niet, maar mijn werkgever en ik zijn akkoord met het overeenkomen van een vaststellingsovereenkomst (stuur t.z.t. een kopie toe) ☐ Nee
14. Heb je een intentieverklaring van de werkgever dat het dienstverband bij deelname aan de RVU-regeling zal worden beëindigd doormiddel van een vaststellingsovereenkomst?	☐ Ja (stuur een kopie mee) ☐ Nee, een getekende vaststellingsovereenkomst is reeds bijgevoegd

Gegevens voor de hoogte van de RVU-uitkering:

15. Parttime dienstverband	Wat is je gemiddelde (contractuele) arbeidsduur ten opzichte van een voltijds dienstverband in de 5 jaar voorafgaand aan het indienen van dit verzoek? PT-factor:
16. Gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer	Wat is je (contractuele) arbeidsduur ten opzichte van een voltijds dienstverband voorafgaand aan het indienen van het verzoek? PT-factor:
17. Loonheffingskorting RVU-uitkering Door het toepassen van de loonheffingskorting betaal je minder belasting en is de netto RVU-uitkering hoger. Je mag de korting echter maar op één uitkering tegelijkertijd toepassen. Maak je naast de RVU-uitkering ook gebruik van de uitkering vervroegd ouderdomspensioen, dan is het verstandig om de loonheffingskorting toe te passen op de uitkering met het hoogste brutobedrag.	Wil je dat de loonheffingskorting wordt toegepast op de RVU-uitkering? ☐ Ja ☐ Nee
18. Werkloosheidswet (WW-uitkering) Je moet afzien van het aanvragen van een WW-uitkering terzake van de beëindiging van het dienstverband. Ook moet je afzien van het aanvragen van een ziektewetuitkering (ZW-uitkering)	Zie je af van het aanvragen van een WW-uitkering en / of een ZW-uitkering? ☐ Ja ☐ Nee
19. Nevenwerkzaamheden Je mag na deelname aan de RVU-regeling geen betaalde arbeid meer verrichten als werknemer of als zelfstandige (vrijwilligerswerk is wel toegestaan).	Ga je betaalde arbeid verrichten als werknemer of zelfstandige of ben je dat gedurende de uitkeringsperiode van plan? ☐ Ja ☐ Nee

Andere gegevens die nodig zijn om deel te nemen aan de RVU-regeling:

Gegevens werkgever	
20. Verklaring van de werkgever De werkgever moet verklaren dat hij “going concern” kan voldoen aan de financiële verplichtingen die uit deze regeling voortvloeien, met name het betalen van de RVU-uitkering aan het fonds.	De werkgever heeft een getekende verklaring dat hij aan de financiële verplichtingen uit de regeling kan voldoen? ☐ Ja, stuur een kopie van de getekende verklaring van de werkgever mee als bijlage bij de aanvraag ☐ Nee
21. Vooruitbetaling per periode of betaling van het volledige bedrag in één keer Als de werkgever kiest voor een periodieke betaling dient een afschrift van een bankgarantie overlegd te worden. Als het volledige RVU-bedrag in één keer wordt voldaan hoeft dit niet.	Op welke manier voldoet de werkgever aan haar financiële verplichting richting het Sociaal Fonds? ☐ Betaling van het volledige RVU-bedrag in één keer? (ga door naar vraag 22) ☐ Vooruitbetaling per: ☐ Kwartaal ☐ Halfjaar ☐ Jaar
22. Bankverklaring (bij periodieke vooruitbetaling) De werkgever sluit een bankgarantie waarin de bank verklaart zich garant stelt voor de financiële verplichting van de werkgever aan de Stichting in het geval de werkgever zijn financiële verplichting niet nakomt.	Heeft de werkgever een afschrift van de bankgarantie meegestuurd? ☐ Ja ☐ Nee

Gegevens medewerker	
23. controle BSN-nummer Stuur een kopie van jouw paspoort of jouw ID-bewijs ter controle van het BSN-nummer mee. (Beide kanten van de plastic pagina of ID-kaart)	Is een kopie paspoort of ID-bewijs bijgevoegd? ☐ Ja ☐ Nee, volgt later
24. controle bankrekeningnummer Ter controle van het rekeningnummer dient een kopie van een recent bankafschrift of bankpas bijgevoegd te worden	Is een kopie van een recent bankafschrift of bankpas bijgevoegd? ☐ Ja ☐ Nee, volgt later

De medewerker is verplicht om zaken die veranderen na het indienen van het aanvraagformulier, bijvoorbeeld over betaalde werkzaamheden, te melden aan de Stichting Sociaal Fonds voor de Zoetwarenindustrie.

Werkgever en werknemer verklaren de aanvraag voor deelname aan de RVU-regeling volledig en naar waarheid te hebben opgesteld en ingediend.

Datum:

Naam werkgever:

Namens deze de heer/mevrouw

Handtekening:

Naam werknemer:

Handtekening: