

Aanvraagformulier deelname VBZ RVU regeling

Minimaal 6 maanden voordat u uit dienst wilt treden moet u samen met uw werkgever laten weten of u deelneemt aan de RVU-regeling. Dat doet u met dit formulier.

Uw persoonsgegevens:

Voorletters:	
Tussenvoegsel:	
Achternaam:	
Geslacht:	
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
E-mailadres:	
BSN:	
Bankrekeningnummer (IBAN):	
Straat:	
Huisnummer:	
Toevoeging:	
Postcode:	
Plaats:	
Land:	

Uw werkgever:

Naam werkgever:	
Vertegenwoordiger van de werkgever:	
Telefoonnummer:	
E-mailadres:	
Straat:	
Huisnummer:	
Toevoeging:	
Postcode:	
Plaats:	
Land:	
Sector:	<p>Is de werkgever een werkgever in de Zoetwarenssector en draagt hij premie af aan het Sociaal Fonds voor de Zoetwarenindustrie?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee</p> <p>(zie artikel 1 lid 2 RVU reglement)</p>

AOW-datum en start RVU-uitkering:

1. Wat is uw AOW-datum (berekenen via www.svb.nl)?	Uw AOW-datum:
2. Wat is de gewenste ingangsdatum van uw RVU-uitkering?	Gewenste ingangsdatum:

Gegevens of u in aanmerking komt voor deelname aan de RVU-regeling:

3. Was u in januari 2022 werkzaam bij een werkgever in de sector ¹ ?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
4. Heeft u direct voorafgaand aan het moment waarop u uit dienst treedt minimaal 10 jaar bij de werkgever gewerkt?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
5. Werkt u in een zwaar beroep? (zie de referentie functielijst als bijlage bij de RVU-regeling en/of artikel 3 RVU-reglement)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
6. Werkt u in een ploegdienststrooster?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> 2-ploegdienststrooster <input type="checkbox"/> 3-ploegdienststrooster <input type="checkbox"/> 4-ploegdienststrooster <input type="checkbox"/> 5-ploegdienststrooster <input type="checkbox"/> Anders namelijk <input type="checkbox"/> Nee
7. Werkt u regelmatig, tenminste 1x per maand in consignatiedienst?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
8. Welke functie heeft u?	Naam functie: (Vul hier uw functie in, met optioneel een korte toelichting van de meest voorkomende werkzaamheden (max. 20 woorden)

¹ Als dienstjaren tellen mee: de jaren die u op basis van een arbeidsovereenkomst heeft gewerkt bij een werkgever in de sector of zijn rechtsvoorganger(s). Als dienstjaren tellen ook mee de periode dat u direct voorafgaand aan het dienstverband met de werkgever als uitzendkracht bij de werkgever heeft gewerkt.

<p>9. Staat uw functie op uw loonstrook?</p>	<p><input type="checkbox"/> Ja, stuur een kopie van uw loonstrook mee als bijlage bij de aanvraag. (ga door naar vraag 12)</p> <p><input type="checkbox"/> Nee (ga door naar vraag 10)</p>
<p>10. Zo nee, staat uw huidige functie in de arbeidsovereenkomst?</p>	<p><input type="checkbox"/> Ja, stuur een kopie van uw arbeidsovereenkomst mee als bijlage bij de aanvraag (ga door naar vraag 12)</p> <p><input type="checkbox"/> Nee (ga door naar vraag 11)</p>
<p>11. Zo nee, u moet een door de werkgever ondertekende verklaring meesturen dat u direct voorafgaand aan de uittredingsdatum werkzaam bent geweest in een zwaar beroep.</p>	<p>Heeft u een verklaring van de werkgever dat u werkte in een zwaar beroep?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja</p> <p><input type="checkbox"/> Nee</p>
<p>12. Heeft u met uw werkgever een vaststellingsovereenkomst getekend om deel te nemen aan de RVU-regeling?</p> <p>Een getekende vaststellingsovereenkomst is verplicht om deel te kunnen nemen aan de regeling.</p>	<p><input type="checkbox"/> Ja (stuur een kopie mee)</p> <p><input type="checkbox"/> Nee nog niet, maar werkgever en werknemer zijn wel akkoord met het overeenkomen van een vaststellingsovereenkomst (stuur t.z.t. een kopie toe)</p> <p><input type="checkbox"/> Nee</p>
<p>13. Heeft u een verklaring van de werkgever dat het dienstverband bij deelname aan de RVU-regeling is of zal worden beëindigd doormiddel van een vaststellingsovereenkomst?</p> <p>U moet een door de werkgever ondertekende verklaring meesturen dat door het dienstverband door het sluiten van de vaststellingsovereenkomst rechtsgeldig is of zal worden beëindigd bij deelname aan de RVU-regeling.</p>	<p><input type="checkbox"/> Ja, stuur een kopie van de verklaring mee als bijlage bij de aanvraag</p> <p><input type="checkbox"/> Nee, een getekende vaststellingsovereenkomst is reeds bijgevoegd</p>

Gegevens voor de hoogte van de RVU-uitkering:

<p>14. Parttime dienstverband</p>	<p>Wat is uw gemiddelde arbeidsduur ten opzichte van een voltijds dienstverband in de 5 jaar voorafgaand aan het indienen van het verzoek?</p> <p>PT-factor:</p>
<p>15. Gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer</p>	<p>Wat is uw arbeidsduur ten opzichte van een voltijds dienstverband voorafgaand aan het indienen van het verzoek?</p> <p>PT-factor:</p>

<p>16. Loonheffingskorting RVU-uitkering</p> <p>Door het toepassen van de loonheffingskorting betaalt u minder belasting en is de netto RVU-uitkering hoger. Je mag de korting echter maar op één uitkering tegelijkertijd toepassen. Maak je naast de RVU-uitkering ook gebruik van de uitkering vervroegd ouderdomspensioen, dan is het verstandig om de loonheffingskorting toe te passen op de uitkering met het hoogste brutobedrag.</p>	<p>Wilt u dat de loonheffingskorting wordt toegepast op de RVU-uitkering?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee</p>
<p>17. Werkloosheidswet (WW-uitkering)</p> <p>U moet afzien van het aanvragen van een WW-uitkering terzake van de beëindiging van het dienstverband. Ook moet u afzien van het aanvragen van een ziektewetuitkering (ZW-uitkering)</p>	<p>Ziet u af van het aanvragen van een WW-uitkering en / of een ZW-uitkering?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee</p>
<p>18. Nevenwerkzaamheden</p> <p>U mag na deelname aan de RVU-regeling geen betaalde arbeid meer verrichten als werknemer of als zelfstandige (vrijwilligerswerk is toegestaan).</p>	<p>Gaat u betaalde arbeid verrichten als werknemer of zelfstandige of bent u dat gedurende de uitkeringsperiode van plan?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee</p>

Andere gegevens die nodig zijn om deel te nemen aan de RVU-regeling:

Gegevens werkgever	
<p>19. Verklaring van de werkgever</p> <p>De werkgever moet verklaren dat hij “going concern” kan voldoen aan de financiële verplichtingen die uit deze regeling voortvloeien, met name het betalen van de RVU-uitkering aan het fonds.</p>	<p>De werkgever heeft een getekende verklaring dat hij aan de financiële verplichtingen uit de regeling kan voldoen?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, stuur een kopie van de getekende verklaring van de werkgever mee als bijlage bij de aanvraag <input type="checkbox"/> Nee</p>
<p>20. Bankverklaring</p> <p>De werkgever sluit een bankgarantie waarin de bank verklaart zich garant stelt voor de financiële verplichting van de werkgever aan de Stichting in het geval de werkgever zijn financiële verplichting niet nakomt.</p>	<p>Heeft de werkgever een afschrift van de bankgarantie?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, stuur een kopie van het afschrift mee als bijlage bij de aanvraag <input type="checkbox"/> Nee</p>

Gegevens medewerker	
<p>21. controle BSN-nummer</p> <p>Stuur een kopie van uw paspoort of uw ID-bewijs ter controle van het BSN-nummer mee.</p>	<p>Is een kopie paspoort of ID-bewijs bijgevoegd?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja</p> <p><input type="checkbox"/> Nee, volgt later</p>
<p>22. controle bankrekeningnummer</p> <p>Ter controle van het rekeningnummer dient een kopie van een recent bankafschrift of bankpas bijgevoegd te worden</p>	<p>Is een kopie van een recent bankafschrift of bankpas bijgevoegd?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja</p> <p><input type="checkbox"/> Nee, volgt later</p>

De werknemer is verplicht om zaken die veranderen na het indienen van het aanvraagformulier, bijvoorbeeld over betaalde werkzaamheden, te melden aan de Stichting Sociaal Fonds voor de Zoetwarenindustrie.

Werkgever en werknemer verklaren de aanvraag voor deelname aan de RVU-regeling volledig en naar waarheid te hebben opgesteld en ingediend.

Datum:

Naam werkgever:

Namens deze de heer/mevrouw

Handtekening:

Naam werknemer:

Handtekening: