



## Nieuwe artikelen en wijzigingen cao Zoetwaren 2021 / 2022

### Artikel 2 lid 3 & 10 – werkingsfeer en algemene bepalingen

3. Deze cao is niet van toepassing op die onderneming of dat gedeelte van een onderneming waaraan de Beroepscommissie dispensatie heeft verleend als bedoeld in artikel 53 lid van de cao. De Beroepscommissie kan te allen tijden deze cao van toepassing verklaren op die onderneming of dat gedeelte van een onderneming waaraan dispensatie is verleend indien niet (meer) aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan. Gedispenseerde ondernemingen of gedeelte van ondernemingen zijn:  
– Smilde Bakery B.V. (onderdeel van Koninklijke Smilde B.V.)

10. Deze cao is een **minimum-cao**. Van de bepalingen in deze cao mag ten gunste van de werknemer worden afgeweken.

*(door toevoeging van het nieuwe lid 3 zijn de daarop volgende leden doorgenummerd naar lid 4 t/m 10 t.o.v. de oude cao-tekst)*

### Artikel 8a, lid 1 – 80/90/100-regeling

1. Werknemers die de laatste **8 jaar** onafgebroken bij dezelfde werkgever of zijn rechtsvoorganger(s) hebben gewerkt kunnen vanaf 8 jaar voorafgaand aan de voor hen geldende AOW-gerechtigde leeftijd, onder bepaalde voorwaarden, deelnemen aan de 80/90/100 regeling en daarmee de arbeidsduur verkorten met 20% ten einde de werknemer fysiek en mentaal langer inzetbaar te houden in zijn functie en werkroosters.

### Artikel 14 – Loonbetaling

De schaalsalarissen en de salarissen worden met ingang van **1 augustus 2021** verhoogd met **2,2%**. Per **1 januari 2022** worden de schaalsalarissen en salarissen verhoogd met **1,0%**.

**Medewerkers die in de maand december 2021 in dienst zijn ontvangen daarnaast een eenmalige bruto uitkering van € 200,- in december 2021 naar rato van de werktijdfactor en de duur van het dienstverband in 2021.**

**Meeruren van het hele jaar tellen mee voor de toekenning van de eenmalige uitkering. Medewerkers die gebruik maken van de 80/90/100 regeling ontvangen 90% van € 200,-. Indien daar ruimte voor is wordt deze eenmalige uitkering, in zijn geheel of gedeeltelijk, onder de vrije ruimte van de werkkostenregeling gebracht en betaald.**

**LET OP: Uitzendkrachten die in de maand december 2021 werkzaam zijn ontvangen de eenmalige uitkering eveneens naar rato van het aantal gewerkte uren in 2021.**



#### Artikel 29, lid 1 en 2 – onkostenvergoeding chauffeurs

1. Aan een chauffeur wordt per gewerkt etmaal **onderstaande** netto koffiegeld toegekend:

Per 1 januari 2021	Per 1 augustus 2021	Per 1 januari 2022
€2,19	€2,34	€2,36

2. Bij eendaagse ritten worden aan de chauffeur bij overlegging van een declaratie de kosten van een broodmaaltijd, alsmede van een warme maaltijd bij terugkomst na 20.00 uur netto vergoed tot een maximum van:

	Per 1 januari 2021	Per 1 augustus 2021	Per 1 januari 2021
Broodmaaltijd	€5,48	€5,60	€5,66
Warme maaltijd	€8,11	€8,29	€8,37

#### Artikel 30 – Arbeid in vriescellen

De werknemer, die regelmatig arbeid verricht in vriescellen, ontvangt boven het voor hem geldende schaalsalaris, een **bruto** toeslag per week van:

Per 1 januari 2021	Per 1 augustus 2021	Per 1 januari 2022
€7,01	€7,16	€7,23

#### Artikel 31 – leerling- en diplomatoeslagen

1. Aan een werknemer, die een voor de onderneming van belang zijnde beroepsopleiding volgt va de beroepsbegeleidende leerweg, als bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs, wordt een extra bruto uitkering verleend:

		Per 1-1-2021	Per 1-8-2021	Per 1-1-2022
a	Na afloop van het eerste opleidingsjaar.	€65,67	€67,11	€67,78
b	Bij het behalen van het diploma van de basisberoepsopleiding en/of niveau 1.	€200,00	€204,40	€206,44
c	Bij het behalen van het diploma van de basisopleiding en/of niveau 2.	€250,00	€255,50	€258,06
d	Bij het behalen van het diploma van de vakopleiding en/of niveau 3.	€300,00	€306,60	€309,67*
e	Bij het behalen van het diploma van de vakopleiding en/of niveau 4.	€400,00	€408,80	€412,88

*\* LET OP: in de cao-tekst staat abusievelijk €209,67 i.p.v. €309,67. Het bedrag zal in de cao worden aangepast.*



#### Artikel 33, lid 2 – vakantietoeslag

2. Bij een arbeidsduur zoals vermeld in artikel 8 lid 1, geldt voor een werknemer die krachtens het bepaalde in lid 1 aanspraak maakt op de volledige vakantietoeslag over het vakantiejaar, een minimum vakantietoeslag. De minimum vakantietoeslag bedraagt per 1 mei 2021 €2.254,-.

Per 1 mei 2022 bedraagt de minimum vakantietoeslag €2.299,-

#### Artikel 38 sub g– doorbetaald kort verzuim verlof

##### Bevalling en geboorteverlof

g. De werknemer heeft na bevalling van de levenspartner of degene van wie de werknemer het kind erkent recht op het aantal dagen geboorteverlof zoals wettelijke bepaald in de Wet Arbeid en Zorg (artikel 4:2).

#### Artikel 41 lid 3, 4 & 5 – vakbondsverlof

3. De werknemer die namens de werknemersvereniging deel uitmaakt van het verantwoordingsorgaan (VO) van het Bpf Zoetwaren en een vergadering bijwoont als lid van dit orgaan heeft recht op verlof met behoud van inkomen voor zover de werkzaamheden in overleg met betrokkene geregeld kunnen worden.

4. Van de in lid 1,2 en 3 genoemde faciliteiten zal slechts in redelijkheid gebruik gemaakt worden.

5. Het in lid 1,2 en 3 genoemde vakbondsverlof wordt gelijkgesteld aan arbeidstijd. Dit betekent dat de Arbeidstijdenwet van toepassing is bij samenloop van werk en vakbondsverlof.

Opmerking: De wijzigingen in de bijlagen III (salarisschalen), VI (belangrijke wettelijke bepalingen), X (pensioenregeling), XII, (80/90/100 regeling) zijn niet opgenomen in dit overzicht.

Bijlage XV (pilot verkorte aanzegtermijn) is komen te vervallen.