

## Veel gestelde vragen en antwoorden RVU-regeling voor de Zoetwarenindustrie

### Wanneer kom ik in aanmerking voor de RVU-uitkering?

Je hebt in de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2025 op de uitdiensttredingsdatum een leeftijd bereikt dat maximaal 3 jaar en minimaal 1 maand voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt.

- Je werkt per 1 januari 2022 op basis van een arbeidsovereenkomst bij een zoetwarenbedrijf.
- Je werkt ten minste 10 jaar onafgebroken bij een zoetwarenbedrijf (inclusief de aaneengesloten periode direct voor het dienstverband dat je via een uitzendbureau bij het zoetwarenbedrijf hebt gewerkt).
- Je werkt in een zwaar beroep.
- Je hebt met je werkgever een vaststellingsovereenkomst (beëindigingsovereenkomst) getekend voorafgaande aan deelname aan de RVU-regeling.

### Hoe hoog is de RVU-uitkering?

De RVU-uitkering voor 2023 is maximaal € 2.037, - bruto per maand.

- Wanneer je gebruik maakt van de loonheffingskorting, bedraagt de netto-uitkering ongeveer € 1.422, - per maand,
- zonder loonheffingskorting is dat € 1.175, - netto per maand.

### Mag ik met de RVU-uitkering betaald werk doen?

Nee, dat is niet toegestaan.

### Wat zijn zware beroepen volgende de RVU-regeling?

Als zwaar beroep wordt beschouwd:

- werknemers werkzaam in een ploegdienst rooster; of
- werknemers werkzaam in consignatiediensten mits tenminste 1x per maand gemiddeld op jaarbasis; of
- werknemers met een functie in de functiefamilie productie & inpak, die is ingedeeld in functiegroep 2 t/m 9; of
- werknemers met een functie in de functiefamilie logistiek, die is ingedeeld in de functies medewerker intern transport, medewerker magazijn, vrachtwagenchauffeur, teamleider magazijn, teamleider magazijn/ expeditie of een vergelijkbare functie; of
- werknemers met een functie in de functiefamilie techniek, die is ingedeeld in functiegroep 2 t/m 9 zoals.

### Zijn er voorbeeldfuncties die vallen onder de definitie van zwaar beroep?

- Werkgevers en vakbonden hebben een overzicht gemaakt van de zware beroepen in de Zoetwarenbranche. In onderstaand overzicht zijn referentiefuncties (voorbeeldfuncties) opgenomen die in de cao Zoetwaren staan vermeld. Bedrijfsfuncties (functieomschrijvingen) die op basis van deze referentiefuncties (zwaar beroep) zijn ingedeeld in de salarisschalen vallen onder 'zware beroepen'.

PRODUCTIE & INPAK	
ZWAAR BEROEP	<u>GEEN</u> ZWAAR BEROEP, tenzij gewerkt wordt in ploegdienst of consignatie.
<i>Functies ingedeeld in groep 2 t/m 9</i>	<i>Functies ingedeeld in groep 10</i>
Medewerker inpak	Afdelingsleider / hoofd productie
Medewerker productie	
Operator inpak	
Operator productie	
Teamleider	
LOGISTIEK	
ZWAAR BEROEP	<u>GEEN</u> ZWAAR BEROEP, tenzij gewerkt wordt in ploegdienst of consignatie.
Medewerker intern transport	Administratief medewerker export
Medewerker magazijn	Productieplanner
Vrachtwagenchauffeur	Demand planner
Teamleider magazijn	Inkoper verpakkingsmateriaal
Teamleider magazijn/expeditie	
TECHNIEK	
ZWAAR BEROEP	<u>GEEN</u> ZWAAR BEROEP, tenzij gewerkt wordt in ploegdienst of consignatie.
<i>Functies ingedeeld in groep 2 t/m 9</i>	<i>Functies ingedeeld in groep 10</i>
Monteur	Hoofd technische dienst
Technisch specialist E&I	
KWALITEIT & TECHNOLOGIE	
ZWAAR BEROEP	<u>GEEN</u> ZWAAR BEROEP
<i>Alleen indien gewerkt wordt in ploegdienst en/of consignatiedienst</i>	<i>indien niet gewerkt wordt in ploegdienst of consignatie</i>
Administratief medewerker kwaliteit	Administratief medewerker kwaliteit
Assistent QC	Assistent QC
Assistent QA	Assistent QA
Medewerker productontwikkeling	Medewerker productontwikkeling
Kwaliteitscontroleur/-analist	Kwaliteitscontroleur/-analist
Medewerker QA	Medewerker QA
Hoofd kwaliteitsdienst (QA/QC)	Hoofd kwaliteitsdienst (QA/QC)
Productontwikkelaar	Productontwikkelaar
COMMERCIE	
ZWAAR BEROEP	<u>GEEN</u> ZWAAR BEROEP
	Assistent verkoopbinnendienst
	Medewerker consumentenservice
	Medewerker verkoopbinnendienst
	Medewerker marketing
	Accountmanager

(FINANCIËLE) ADMINISTRATIE	
ZWAAR BEROEP	<u>GEEN</u> ZWAAR BEROEP
	Administratief assistent FA
	Medewerker FA
	Medewerker salarisadministratie
	Hoofd FA/administrateur
DIVERSEN	
ZWAAR BEROEP	<u>GEEN</u> ZWAAR BEROEP
<i>Alleen indien gewerkt wordt in ploegdienst en/of consignatie</i>	<i>indien niet gewerkt wordt in ploegdienst of consignatie</i>
Medewerker kantine	Medewerker kantine
Schoonmaker	Schoonmaker
Portier	Portier
Telefoniste/receptioniste	Telefoniste/receptioniste
Secretaresse	Secretaresse
Systeembeheerder	Systeembeheerder
Directiesecretaresse	Directiesecretaresse
Medewerker personeelszaken	Medewerker personeelszaken

### Ik werk parttime, kan ik dan ook in aanmerking komen voor de regeling?

Ja, de hoogte van de uitkering is afhankelijk van je parttime percentage. Zie onderstaand overzicht:

Parttime factor	% RVU-uitkering
0-25%	Geen recht op RVU-uitkering
26-50%	50%
51-75%	75%
Meer dan 75%	100%

### Ik ben gedeeltelijk arbeidsongeschikt, kan ik dan ook in aanmerking komen voor de regeling?

Als je gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent heb je naar rato van je arbeidsduur (aantal uren dat je per week werkt) recht op een RVU-uitkering. Hiervoor geldt dezelfde staffel als voor parttime medewerkers. Zie onderstaand overzicht:

Parttime factor	% RVU-uitkering
0-25%	Geen recht op RVU-uitkering
26-50%	50%
51-75%	75%
Meer dan 75%	100%

### Blijf ik in dienst van mijn werkgever als ik van de regeling gebruik maak?

Nee, je treedt bij je werkgever uit dienst. Hiervoor wordt een vaststellingsovereenkomst (beëindigingsovereenkomst) opgesteld en door jou en je werkgever ondertekend.

### Hoe weet ik of de regeling voor mij haalbaar is?

Als je aan de voorwaarden voldoet blijft de vraag: “Is het voor mij ook financieel haalbaar?” [Vitaal & Vaardig – Geef smaak aan jouw toekomst!](#) is een informatieve website die gemaakt is op initiatief van de VBZ en de vakbonden FNV, CNV en Unie. Op deze website kan je je aanmelden, onder de vraag: “**Hoe financieel gebakken zit jij?**”, voor een gratis gesprek met een financieel adviseur. Dit gesprek kan je helpen deze vraag te beantwoorden. Ook kan je advies vragen via de consulent van het Bedrijfspensioenfonds Zoetwaren. Stuur hiervoor een e-mail aan het pensioenfonds via [pensioen@pensioenzoetwaren.nl](mailto:pensioen@pensioenzoetwaren.nl)

### Wie betaalt de RVU-uitkering?

Jouw werkgever maakt jaarlijks, per halfjaar of per kwartaal een bedrag ter waarde van de RVU-uitkering over aan het Sociaal Fonds Zoetwaren. Het Sociaal Fonds Zoetwaren betaalt maandelijks aan jou de RVU-uitkering tot het bereiken van je AOW-gerechtigde leeftijd.

### Stel dat je werkgever failliet gaat, houdt dan mijn uitkering op?

Nee, het Sociaal Fonds Zoetwaren garandeert de uitbetaling van de RVU-uitkering zo lang jij je aan de voorwaarden houdt.

### Wat gebeurt er met mijn uitkering als ik kom te overlijden?

Als je komt te overlijden ontvangt je partner gedurende de maand van overlijden en de twee daaropvolgende maanden nog een RVU-uitkering, tenzij je overlijdt in de maand waarin je de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

### Wat gebeurt er als ik toch besluit weer te gaan werken?

De regeling kan niet worden stopgezet. Met andere woorden je kunt niet weer gaan werken bij je voormalige werkgever of een andere werkgever. Als je bij een andere werkgever gaat werken moet je dit melden bij je voormalige werkgever en aan het Sociaal Fonds Zoetwaren. Je uitkering wordt dan stopgezet. Meld je het niet dan kan er behalve de terugbetaling ook een sanctie (boete) worden opgelegd.

### Wat gebeurt er met mijn uitkering als ik ziek word?

Als je van de regeling gebruik maakt ben je niet meer verzekerd voor de Ziektewet of de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen). Je blijft de RVU-uitkering ontvangen maar kan geen aanspraak maken op andere uitkeringen.

### Wie bepaalt of ik in aanmerking kom voor de RVU-regeling?

Het Sociaal Fonds Zoetwaren beoordeelt het aanvraagformulier en bijbehorende documenten en bepaalt binnen zes weken na het indienen van de RVU-aanvraag of deze wordt goedgekeurd of afgewezen.

### **Wat is het effect op de premie voor de Zorgverzekeringswet? Moet ik zelf het werkgeversdeel betalen of wordt dit door het Sociaal Fonds afgedragen?**

Bij de RVU-uitkering eindigt het dienstverband waardoor de RVU-uitkering wordt gezien als loon uit vroegere dienstbetrekking. Daarover wordt een werknemersbijdrage van 5,70% aan Zorgverzekeringswetpremie ingehouden. De werkgever betaalt geen bijdrage.

### **Is er een mogelijkheid om de pensioenopbouw door te laten lopen (vergelijk ouderschapsverlof) of stopt dit bij het ingaan van de RVU?**

Vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw is niet mogelijk bij deelname aan de RVU-regeling.

### **Wie voert de RVU-regeling uit?**

De RVU-regeling wordt uitgevoerd door de Stichting Sociaal Fonds Zoetwaren.

### **Wie betaalt de RVU-uitkering?**

De RVU-uitkering wordt door je voormalige werkgever via het Sociaal Fonds Zoetwaren aan jou betaald.

### **Waarom moet de werkgever een bankgarantie stellen? En voor welk bedrag?**

Het RVU-reglement geeft in artikel 8 lid 3 sub b aan dat werkgever een bankgarantie dient in te dienen bij de RVU-aanvraag waarin de bank verklaart zich garant te stellen voor een onvoorwaardelijke financiële verplichting voor de werkgever aan het Sociaal Fonds Zoetwaren in het geval de werkgever zijn financiële verplichtingen niet nakomt. Belangrijk is dat de bankgarantie op eerste afroep van het Sociaal Fonds door de bank wordt uitgekeerd.

Het bedrag van de bankgarantie dient gelijk te zijn aan de financiële verplichting van de werkgever. De werkgever heeft echter ook de mogelijkheid om het gehele bedrag vooruit te betalen aan het Sociaal Fonds. In dat geval hoeft geen bankgarantie overlegd te worden.

### **Hoe vraagt een medewerker een uitkering volgens de RVU-regeling aan?**

De medewerker dient ten minste zes maanden voor de uitdiensttredingsdatum samen met de werkgever een [aanvraagformulier](#) in te dienen met bijlagen zoals genoemd in het aanvraagformulier. In onderling overleg tussen de werkgever en werknemer mag de termijn van zes maanden voor de uitdiensttredingsdatum worden verkort naar minimaal 2 maanden voor uitdiensttredingsdatum.

### **Moeten medewerkers zelf de RVU-regeling aanvragen?**

De medewerker vraagt samen met de werkgever door middel van het aanvraagformulier met bijlagen de RVU-regeling aan. Het maakt daarbij niet uit wie de aanvraag doet, dan kan zowel door de werkgever en werknemer. Belangrijk is wel dat het aanvraagformulier door zowel de werkgever als werknemer is ondertekend.

### **Wat houdt de medewerker netto over van de RVU-uitkering?**

Wanneer je gebruik maakt van de loonheffingskorting, bedraagt de netto-uitkering ongeveer € 1.422, - per maand, zonder loonheffingskorting is dat € 1.175, - netto per maand (in 2023).

### **Vult de RVU-regeling het ontbrekende deel van de AOW aan?**

Nee, de RVU-uitkering vindt plaats maximaal drie jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd. De regeling is zo vormgegeven dat de werkgever een bedrag kan meegeven dat na loonbelasting en premie volksverzekeringen gelijk is aan een netto AOW-uitkering (alleenstaanden). Zodra je de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt stopt de RVU-uitkering. Vanaf dat moment ontvang je een AOW-uitkering vanuit de overheid.

### **Stel: een medewerker is al volledig met pensioen. Hij/zij wil graag deelnemen aan de RVU-regeling. Kan dat?**

Nee, de medewerker is immers niet meer in dienst van de werkgever. Om deel te nemen aan de RVU-regeling dient de medewerker direct voorafgaande aan de uitdiensttreding ten minste 10 jaar onafgebroken werkzaam te zijn geweest bij dezelfde werkgever of zijn rechtsvoorgangers (inclusief eventuele periode werkzaam als uitzendkracht).

### **Stel: een medewerker is gedeeltelijk met pensioen en werkt nog 3 dagen per week. Hij/zij wil graag deelnemen aan de zwaar werkregeling. Kan dat?**

Ja, de medewerker kan voor het gedeelte (parttime deel) dat hij nog werkt deelnemen aan de RVU-regeling. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van je parttime percentage. Zie onderstaand overzicht:

Parttime factor	% RVU-uitkering
0-25%	Geen recht op RVU-uitkering
26-50%	50%
51-75%	75%
Meer dan 75%	100%

### **Stel: een werknemer ontvangt een vroegpensioenuitkering, maar werkt daarnaast volledig door. Hij/zij wil graag deelnemen aan de RVU-regeling. Kan dat?**

Ja, de medewerker kan deelnemen aan de RVU-regeling. Bij deelname aan de RVU-regeling moet de medewerker wel uit dienst treden. Het is niet toegestaan om nog betaalde arbeid te verrichten bij deelname aan de RVU-regeling.

### **Welk bedrag krijgt een medewerker die in deeltijd werkt als het dienstverband stopt?**

De RVU-uitkering voor 2023 is maximaal € 2.037, - bruto per maand voor fulltime medewerkers. De bedragen worden jaarlijks door de overheid per 1 januari geïndexeerd. De RVU-uitkering voor parttime medewerkers is in euro's voor 2023:

Parttime factor	% RVU-uitkering	€ RVU-uitkering
0-25%	Geen recht op RVU-uitkering	€ 0,00
26-50%	50%	€ 1.018,50
51-75%	75%	€ 1.527,75
Meer dan 75%	100%	€ 2.037,00

### Wat gebeurt er met een medewerker die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is én een WGA-uitkering heeft?

Medewerker ontvangt na deelname alleen een RVU-uitkering over het arbeidsgeschikte gedeelte waarvoor loon werd betaald. LET OP: de RVU-uitkering kan gevolgen hebben voor de hoogte van de WGA-uitkering.

### Wat is het advies voor medewerkers die vervroegd met pensioen willen?

[Vitaal & Vaardig – Geef smaak aan jouw toekomst!](#) is een informatieve website die gemaakt is op initiatief van de VBZ en de vakbonden FNV, CNV en Unie. Op deze website kan je je aanmelden, onder de vraag: “**Hoe financieel gebakken zit jij?**”, voor een gratis gesprek met een financieel adviseur. Dit gesprek kan je helpen deze vraag te beantwoorden. Ook kan je advies vragen via de consultant van het Bedrijfspensioenfonds Zoetwaren. Stuur hiervoor een e-mail aan het pensioenfonds via [pensioen@pensioenzoetwaren.nl](mailto:pensioen@pensioenzoetwaren.nl)

### Wat nu als een medewerker met pensioen is gegaan en zich (daarna) meldt voor de RVU-regeling?

Deelnemen aan de RVU-regeling kan niet. De werknemer moet in dienst zijn van de werkgever en tenminste 10 jaar onafgebroken hebben gewerkt bij de werkgever om deel te kunnen nemen aan de RVU-regeling. De arbeidsovereenkomst van een medewerker die reeds met pensioen is, is beëindigd en de werknemer voldoet dus niet meer aan de gestelde voorwaarden in de RVU-regeling.

### Een medewerker met een voltijd dienstverband wil de RVU-regeling gebruiken om de komende jaren in deeltijd af te bouwen. Kan dat?

Nee, dat kan niet. Deelname aan de RVU-regeling kan alleen na beëindiging van het dienstverband. Bij een aanpassing van de arbeidsduur (in deeltijd afbouwen) blijft de arbeidsovereenkomst in stand.

### Mag de medewerker na het einde van het dienstverband bijwerken?

Nee, dat mag niet. Zie artikel 4 lid 3 sub b RVU-reglement. Het is niet toegestaan om betaald werk in loondienst of als zelfstandige te verrichten bij deelname aan de RVU-regeling. Ga je toch weer aan het werk dan ben je verplicht dit te melden aan jouw ex-werkgever en bij het Sociaal Fonds.

### Mag de medewerker na het einde van het dienstverband een WW-uitkering aanvragen?

Nee, dat mag niet. Zie artikel 4 lid 3 sub a RVU-reglement. Alleen als de werknemer afziet van het aanvragen van een WW-uitkering kan hij/zij deelnemen aan de RVU-regeling. Daarbij heeft de werknemer alleen recht op een WW-uitkering als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd op initiatief van de werkgever. In het geval van deelname aan de RVU-regeling eindigt het dienstverband op initiatief van de werknemer.

### **Als een medewerker een verzoek indient om te beoordelen of hij aan de voorwaarden voor deelname voldoet en een aanvraag indient, moet hij dan direct het dienstverband stoppen, of kan hij wachten tot hij weet of hij gebruik kan maken van de RVU-regeling?**

Het dienstverband stopt door de vaststellingsovereenkomst (met vermelding einde dienstverband) die gesloten wordt met de werkgever. Het gebruik maken van de RVU-regeling is een essentiële voorwaarde voor de geldigheid van de vaststellingsovereenkomst. Dus wanneer de RVU-aanvraag wordt afgewezen is de vaststellingsovereenkomst niet geldig en blijft de medewerker in dienst. Werkgever en werknemer kunnen ook aan het Sociaal Fonds verklaren dat zij beiden voornemens zijn om de arbeidsovereenkomst te beëindigen doormiddel van een vaststellingsovereenkomst. Een door beide ondertekende vaststellingsovereenkomst zal wel aan het Sociaal Fonds moeten worden verstrekt voor de ingangsdatum van de RVU-regeling.

### **Heeft de medewerker recht op de transitievergoeding?**

Nee, de medewerker heeft geen recht op een transitievergoeding. In de RVU-regeling is opgenomen dat een werknemer die gebruik maakt van de RVU-regeling geen aanspraak kan maken op andere (wettelijke) regelingen en/of vergoedingen uit hoofde van het einde van de arbeidsovereenkomst, cao Zoetwaren, cao Sociaal Fonds, bedrijfsregelingen of anderszins.

### **Heeft de medewerker recht op de bruto uitkering bij (pre)pensionering zoals genoemd in artikel 45 lid 2 cao Zoetwaren?**

Nee, de medewerker die gebruik maakt van de RVU-regeling kan geen aanspraak maken op andere vergoedingen die zijn opgenomen in de Cao Zoetwaren, cao Sociaal Fonds, bedrijfsregelingen of andere regelingen/bepalingen.

### **Kan elke medewerker deelnemen aan de RVU-regeling?**

Nee, in artikel 4 lid 1 RVU-reglement wordt aangegeven welke medewerkers kunnen deelnemen aan de RVU-regeling en in artikel 4 lid 3 RVU-reglement wordt aangegeven welke medewerkers geen recht hebben op een RVU-uitkering. Je kan deelnemen aan de RVU-regeling als:

- Je hebt in de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2025 op de uitdiensttredingsdatum een leeftijd bereikt dat maximaal 3 jaar en minimaal 1 maand voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt.
- Je werkt per 1 januari 2022 op basis van een arbeidsovereenkomst bij een zoetwarenbedrijf.
- Je werkt ten minste 10 jaar onafgebroken bij een zoetwarenbedrijf (inclusief de aaneengesloten periode direct voor het dienstverband dat je via en uitzendbureau bij het zoetwarenbedrijf hebt gewerkt).



- Je werkt in een zwaar beroep.
- Je hebt met je werkgever een vaststellingsovereenkomst (beëindigingsovereenkomst) getekend voorafgaande aan deelname aan de RVU-regeling.

### **Kan deelname aan de RVU-regeling worden geweigerd?**

Ja, dat kan. De medewerker en de werkgever moeten gezamenlijk een aanvraag indienen en dus ook gezamenlijk overeenstemming bereiken over deelname aan de RVU-regeling en een vaststellingsovereenkomst overeenkomen.

### **Hoe hoog is de financiële tegemoetkoming vanuit de Stichting aan de werkgever?**

De hoogte van de (MDIEU) subsidie wordt jaarlijks aan het einde van het kalenderjaar door het Sociaal Fonds Zoetwaren vastgesteld en is afhankelijk van de financiële middelen van het Sociaal Fonds Zoetwaren. De financiële tegemoetkoming aan de werkgever is door de overheid gemaximeerd op 25% van de RVU-uitkering.

### **Waar kan ik digitaal alle voorwaarden van de RVU-regeling vinden?**

Dat kan op de website [www.zoetwaren.nl](http://www.zoetwaren.nl)

### **Hoe verloopt het proces van aanvragen van een RVU-uitkering?**

Het aanvraagformulier met bijlagen dient ten minste 2 maanden vóór aanvang van de RVU-regeling te worden ingediend bij het Sociaal Fonds Zoetwaren. Daarvoor is het raadzaam om gratis financieel advies in te winnen en in overleg te gaan met de werkgever. Het Sociaal Fonds Zoetwaren beslist binnen 6 weken na ontvangst van de RVU-aanvraag of aan de voorwaarden is voldaan.

### **Ik werk al 17 jaar voor mijn werkgever, de eerste tien jaren in de fabriek en nu op kantoor. Waarom kan ik geen gebruik maken van de RVU-regeling?**

Medewerker dient voorafgaande aan de uitdiensttreding werkzaam te zijn geweest in een zwaar beroep zoals beschreven in artikel 3 RVU-reglement. Kantoorfuncties vallen niet onder de definitie van zware beroepen.

### **Per wanneer kan ik gebruik maken van de RVU-uitkering?**

De RVU-regeling is ingegaan per 1 april 2022. Met instemming van de werkgever kan de RVU-uitkering, mits aan alle voorwaarden is voldaan, op z'n vroegst 2 maanden na het indienen van de RVU-aanvraag ingaan. Het toekennen van de RVU-regeling kan niet met terugwerkende kracht. Zie artikel 5 lid 2 RVU-reglement.

### **Wat is de looptijd van RVU-regeling?**

De looptijd van de RVU-regeling start op 1 april 2022. De laatst mogelijke toetreding voor deelname is op 31 december 2025. De uitvoering van de regeling eindigt op 31 december 2028.

### Kan ik met een slapend dienstverband gebruik maken van de RVU-uitkering?

Bij een slapend dienstverband worden er geen werkzaamheden verricht en wordt er geen loon betaald. Gelet op artikel 4 lid 1 sub b en sub d RVU-reglement ('werkzaam') wordt dan niet voldaan aan de voorwaarden voor de RVU-regeling.

### Blijf ik in dienst van het bedrijf als ik van de RVU-regeling gebruik maak?

Nee, de dienstbetrekking wordt beëindigd doormiddel van een vaststellingsovereenkomst.

### Ik ben geboren na 30 september 1961. Kan ik deelnemen aan de RVU-uitkering?

Nee, met een geboortedatum van 1 oktober 1961 bereik je op 1 januari 2029 de AOW-leeftijd. Wat betekent dat je pas per 1 januari 2026, 3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd, in aanmerking zou komen voor de RVU-regeling. Die datum valt buiten de looptijd van de RVU-regeling.

De regeling heeft een looptijd van 1 april 2022 t/m 31 december 2025. De uitvoering van de regeling eindigt op 31 december 2028. Deelnemen kan alleen als je uiterlijk op 31 december 2028 de AOW-leeftijd bereikt en vóór 1 januari 2026 deelneemt aan de RVU-regeling.

### Kan de ingangsdatum van de RVU-uitkering verschillen van de ingangsdatum van de pensioenuitkering?

Ja, dan kan. Jij bepaalt zelf wanneer je de uitkering ouderdomspensioen wilt laten ingaan. De pensioenrichtleeftijd in het Pensioenfonds Zoetwaren is 68 jaar. Vanaf deze leeftijd gaat het pensioen standaard in. Wil je de pensioenuitkering al eerder in laten gaan? Dat kan vanaf 55 jaar. Geef dit wel op tijd door aan het Pensioenfonds. Kijk voor meer informatie op de website van het Pensioenfonds <https://www.pensioenzoetwaren.nl/ik-ben-werknemer-en-ik-bouw-pensioen-op>.

### Hoeveel geld krijg ik? Is dat bruto of netto?

De RVU-uitkering is maximaal € 2.037,00 bruto per maand. Afhankelijk van de parttime factor gelden onderstaande RVU-uitkeringen.

Parttime factor	% RVU-uitkering	bruto RVU-uitkering
0-25%	Geen recht op RVU-uitkering	€ 0,00
26-50%	50%	€ 1.018,50
51-75%	75%	€ 1.527,75
Meer dan 75%	100%	€ 2.037,00

Het bedrag van de netto RVU-uitkering hangt af of er wel of geen loonheffingskorting wordt toegepast op de RVU-uitkering. Door het toepassen van de loonheffingskorting hoeft er minder belasting te worden betaald en is de netto RVU-uitkering hoger.

Je mag de loonheffingskorting echter maar op één uitkering tegelijkertijd toepassen. Ontvang je naast de RVU-uitkering ook al een uitkering ouderdomspensioen, dan is het verstandig om de loonheffingskorting toe te passen op de uitkering met het hoogste brutobedrag.

### **Wie betaalt de RVU-uitkering aan mij?**

Het Sociaal Fonds Zoetwaren betaalt de RVU-uitkering maandelijks aan de medewerker uit tot aan het moment dat de AOW-leeftijd wordt bereikt.

### **Is de uitkering van de RVU-regeling gegarandeerd?**

Ja, de uitkering is gegarandeerd. Het Sociaal Fonds Zoetwaren staat garant voor de uitbetaling van de RVU-uitkering. Ook in het geval de werkgever het verschuldigde RVU-bedrag niet meer afdraagt aan het Sociaal Fonds. Zie artikel 14 RVU-reglement.

### **Wat gebeurt er als ik toch besluit weer te gaan werken?**

Dan eindigt het recht op een RVU-uitkering. Je bent verplicht om dit te melden bij jouw ex-werkgever en het Sociaal Fonds. Zie artikel 7 lid 2 sub c RVU-reglement.

### **Wat gebeurt er met mijn uitkering als ik in ziek word?**

De RVU-uitkering blijft ongewijzigd wanneer je ziek wordt.

### **Is de uitkering vergelijkbaar met de AOW? Krijgt ik minder als ik geen partner heb?**

Ja, de hoogte van de RVU-uitkering komt overeen met een netto AOW-uitkering (alleenstaanden). De RVU-uitkering blijft gelijk ongeacht of je nu wel of niet een partner hebt.

### **Op welke dag van de maand ontvang ik mijn RVU-uitkering?**

Omstreeks de 25<sup>e</sup> van elke maand wordt de RVU-uitkering uitbetaald.

### **Er wordt gevraagd om een bewijs van beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Wat is dat precies?**

Dat is de vaststellingsovereenkomst. De overeenkomst waarin afspraken zijn vastgelegd tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Op de website van VBZ en zoetwaren.nl is een format voor een vaststellingsovereenkomst beschikbaar.

### **Waarom moet ik een bewijs van beëindiging van de arbeidsovereenkomst opsturen?**

Deze voorwaarde voor een RVU-aanvraag staat in artikel 8 lid 3 sub f RVU-reglement. Een vaststellingsovereenkomst toont aan dat de dienstbetrekking wordt beëindigd.

### **Kan ik alleen een digitale aanvraag voor deelname indienen?**

Nee, het is ook mogelijk om de RVU-aanvraag per post te verzenden aan het secretariaat van het Sociaal Fonds Zoetwaren (Dagelijkse Groenmarkt 3-5, 2513 AL Den Haag) t.a.v. Jasmijn van Vuure.

### Wanneer geldt de RVU-regeling niet voor mij?

Wanneer ik **niet** voldoe aan één of meer van onderstaande voorwaarden:

- Je hebt in de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2025 op de uitdiensttredingsdatum een leeftijd bereikt dat maximaal 3 jaar en minimaal 1 maand voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt.
- Je werkt per 1 januari 2022 op basis van een arbeidsovereenkomst bij een zoetwarenbedrijf.
- Je werkt ten minste 10 jaar bij een zoetwarenbedrijf (inclusief de aaneengesloten periode direct voor het dienstverband dat je via een uitzendbureau bij het zoetwarenbedrijf hebt gewerkt).
- Je werkt in een zwaar beroep.
- Je hebt met je werkgever een vaststellingsovereenkomst (beëindigingsovereenkomst) getekend voorafgaande aan deelname aan de RVU-regeling.

### Kan ik bezwaar maken als mijn aanvraag niet wordt goedgekeurd?

Ja, een bezwaarschrift tegen een (negatieve) beslissing kan worden ingediend bij de Geschillen- & Couulancecommissie. Zie artikel 18 en Bijlage 2 RVU-reglement.

### Wat gebeurt er met de uitkering als ik mijn AOW-leeftijd heb bereikt?

De RVU-uitkering eindigt met ingang van de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt. Zie artikel 7 lid 1 RVU-reglement.

### Moet ik dit aanvragen of mijn werkgever?

De RVU-aanvraag wordt gezamenlijk met de werkgever ingediend bij het Sociaal Fonds Zoetwaren. Het maakt niet uit wie de aanvraag en benodigde documenten aan het Sociaal Fonds toezendt per email of post. Zie artikel 8 lid 1 RVU-reglement.

### Wat gebeurt er als ik gebruik maak van de RVU-uitkering?

Bij gebruikmaking van de RVU-uitkering eindigt de arbeidsovereenkomst met je werkgever. Een vervroegde uittreding uit het arbeidsproces. Je hebt geen recht meer op loon maar ontvangt in plaats daarvan de RVU-uitkering maandelijks.

### Hoe ver van tevoren moet ik de RVU-uitkering aanvragen?

De RVU-aanvraag dient ten minste zes maanden voor de uitdiensttreding te worden ingediend bij het Sociaal Fonds Zoetwaren. Zie artikel 8 lid 1 RVU-reglement. In overleg met de werkgever is het mogelijk om deze termijn te verkorten naar minimaal 2 maanden voor de uitdiensttreding.

### **Wat als een werknemer die per 1 januari 2023 van de regeling gebruik wil maken pas op 15 december 2022 een aanvraag doet om deel te nemen? Kan dat?**

Nee, het Sociaal Fonds Zoetwaren heeft zes weken nodig om de RVU-aanvraag te beoordelen en het toekennen van de RVU-regeling kan niet met terugwerkende kracht. Een verkorting van de periode van zes maanden (artikel 8 lid 1 RVU-reglement) is mogelijk als de werkgever daarmee instemt. Maar de aanvraag moet tenminste 2 maanden voor de uitdiensttredingsdatum worden ingediend zodat het Sociaal Fonds tijd heeft om de aanvraag te beoordelen en de maandelijkse betaling kan worden geregeld.

### **Wat gebeurt er als ik recht krijg op de RVU-uitkering in bijvoorbeeld november 2025?**

Dan loopt de RVU-uitkering door tot de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.

### **Ik ben op dit moment ziek. Kan ik deelnemen aan de RVU-uitkering?**

Deelname aan de RVU-regeling is mogelijk als je ziek bent. In de eerste 2 jaar van de ziekte kunnen medewerkers deelnemen aan de RVU-regeling op basis van de arbeidstijd zoals overeengekomen in de arbeidsovereenkomst.

### **Mijn aanvraag wordt afgewezen omdat ik niet voldoe aan alle voorwaarden. Wat nu?**

Je kunt een bezwaarschrift indienen bij de Geschillen- & Coulanccommissie. Zie artikel 18 en Bijlage 2 RVU-reglement. Wellicht kan een beroep worden gedaan op 'coulance' bij de toepassing van het RVU-reglement.

### **Bij wie kan ik terecht als ik nog meer vragen heb?**

Je kunt aanvullende vragen stellen aan de secretaris van het Sociaal Fonds Zoetwaren, Jasmijn van Vuure ([jasmijn@vzbz.nl](mailto:jasmijn@vzbz.nl)).

### **Wie bepaalt de hoogte van het bedrag in de bankgarantie?**

Het bedrag in de bankgarantie moet aansluiten op de financiële verplichtingen van de werkgever in de RVU-regeling. Het is aan de werkgever om de hoogte van het bedrag te berekenen en deze ter beoordeling voor te leggen aan het Sociaal Fonds Zoetwaren. Er hoeft daarbij geen rekening gehouden te worden met de indexatie van de RVU-uitkering die jaarlijks zal worden doorgevoerd. Kleine verschillen, zijn mede gelet op de toekomstige indexatie van de RVU-uitkering, geen reden om een RVU-aanvraag af te wijzen.

### **Mag ik als werkgever ook het bedrag ineens betalen in plaats van een bankgarantie?**

Nee, dat mag niet. Voor RVU-uitkeringen die in 2022 al ingaan heeft het Sociaal Fonds een uitzondering gemaakt. Voor deze RVU-uitkeringen is het wel mogelijk om het gehele bedrag in een keer vooruit te betalen. De verplichting van de bankgarantie komt daarmee te vervallen. Dit mag echter alleen voor RVU-aanvragen die zijn ingediend in 2022 en waarbij de eerste RVU-uitkering in 2022 plaatsvindt. Voor RVU-uitkeringen per 2023 is een bankgarantie verplicht en kan naar keuze van de werkgever per kwartaal, half jaar of jaar het RVU-bedrag aan het Sociaal Fonds worden betaald.

**Werkgever geeft aan of de betaling aan het Sociaal Fonds per kwartaal, per half jaar of per jaar plaatsvindt. Factureert het Fonds dan vooraf of achteraf?**

Uit artikel 9 lid 2 volgt dat het Sociaal Fonds eerst één factuur (nota) - vooraf - verstrekt en dat de werkgever de keuze heeft deze factuur ineens, per halfjaar (2 termijnen) of per kwartaal (4 termijnen) te betalen.

**Is er een standaard document voor de ‘going concern’ verklaring?**

Ja, een format voor de “going concern” verklaring is beschikbaar en kan worden opgevraagd bij Jasmijn van Vuure, [jasmijn@vzb.nl](mailto:jasmijn@vzb.nl).